



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2021

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ S.L



MENSAJE DEL PRESIDENTE

Grup Baucells Alimentació cumplirá este año su sexagésimo cuarto aniversario. Desde su creación en el lejano 1958 bajo el nombre de Pinsos Baucells, la empresa ha venido aunando tradición y vanguardia, sin olvidar y teniendo muy presente su origen familiar y su conexión con la comarca de Osona.

Unos inicios ligados a la agricultura, una evolución que llevó a la fabricación de piensos primero y a la actividad ganadera después para acabar llevando todo este conocimiento a la actividad cárnica; actividad principal de la empresa a día de hoy.

En todo este proceso y desde sus inicios, la vinculación de la empresa con el territorio de Osona (primero en el municipio de Tona y actualmente en Vic) y sus agentes económicos y sociales, ha sido determinante y esencial a la hora de marcar los objetivos a seguir dentro de la estrategia empresarial.

La localización de nuestros centros de trabajo, contribuyendo al desarrollo de los municipios de Osona; la consecución de objetivos medioambientales, con el objetivo de reducir al mínimo el impacto de la actividad con el entorno; la búsqueda constante de la calidad del producto, respondiendo a los más estrictos estándares productivos; y la mejora de las relaciones, tanto con trabajadores como con clientes y proveedores mediante la adopción de compromisos éticos y de medidas tendentes a la mejora del clima laboral y la conciliación familiar, han contribuido a la adaptación de **Grup Baucells Alimentació**, a las nuevas necesidades sociales y empresariales, sin dejar de lado el carácter familiar de la empresa, que consideramos un valor relevante dentro de nuestra estructura empresarial.

El presente documento, el primero directamente relacionado con la sostenibilidad de **Grup Baucells Alimentació**, es sin duda una muestra más de nuestro afán por dar respuesta, más allá del mero cumplimiento normativo, a las exigencias que actualmente se plantean en torno a la actividad empresarial, dotando de mayor transparencia a su organización y funcionamiento, no sólo frente a trabajadores y socios, sino también frente a los distintos agentes con los que interactuamos en el desarrollo de nuestra actividad.



Ramon Baucells

DIRECTOR

BLOQUE 1

PRESENTACIÓN

Grup Baucells Alimentació S.L presenta este documento que contiene el Informe Anual no Financiero el cual ha sido elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto re-fundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Los datos contenidos en este Informe Anual no Financiero corresponden a **Grup Baucells Alimentació S.L.**, en adelante **Grup Baucells Alimentació**. En aquellos casos en que la información no presenta este perímetro, queda debidamente especificado. El Informe Anual no Financiero tiene un carácter anual y éste es el primer año en que **Grup Baucells Alimentació** elabora este informe.



ÍNDICE

1.1	Perfil de la organización	1
1.1.1	Historia	2
1.1.2	Visión, Misión y Valores	3
1.1.3	Compromisos	4
1.1.4	Certificaciones	5
1.1.5	Espacios de la organización	6
1.1.6	La calidad de nuestro proceso	7
1.2	Modelo de negocio	8
1.2.1	La calidad de nuestro producto	8
1.2.2	Mapa geográfico de nuestro mercado 2021	9
1.2.3	Las estadísticas	10
1.2.4	Relación de ventas por familia en 2021 por país	11
1.2.5	Actividad anual total	13
1.3	Responsabilidad social corporativa	14
1.3.1	Política de RSC	16
1.4	Relación con las partes interesadas y políticas	17
1.4.1	Satisfacción del cliente	18
1.4.2	Políticas de Grup Baucells Alimentació	19
1.5	Riesgos	20

1.1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ, es un grupo empresarial ubicado en Vic conocido comercialmente como **BAUCELLS** especializados en la producción de carne porcina y caracterizado por la filosofía de trabajar para conseguir el producto alimenticio deseado por el cliente.

La experiencia de haber sido ganaderos y productores de piensos compuestos durante más de 50 años, garantiza el conocimiento de todo el ciclo de cría, engorde y manejo de los animales el cual, nos permite comercializar carne con garantía de origen y la más alta calidad alimentaria.

El objetivo principal es producir carne de cerdo de calidad, con la máxima responsabilidad social, económica y medioambiental.

Por ello, contamos con un equipo de profesionales calificados que desarrollan sus tareas en instalaciones equipadas con tecnología avanzada. La inversión tecnológica forma parte de la filosofía de la empresa y otorga la versatilidad necesaria para adaptarse a las demandas de los diferentes mercados.

El rigor y la seguridad son los valores que nos diferencian. Transparentes en la realización de todas las fases del sistema productivo para que el cliente pueda tener acceso al origen genético del cerdo, así como su trazabilidad desde el nacimiento hasta el sacrificio y las condiciones con las que ha sido manipulado.

En línea con las tendencias y desafíos actuales, la memoria refleja la cultura de la empresa y cómo esta, integra la sostenibilidad bajo un enfoque ambiental, social y de gobierno en todas las áreas del negocio.

AMBIENTAL



En materia ambiental se destaca el compromiso de la empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, anualmente se realiza un plan de acciones para mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones y se sigue trabajando en el desarrollo del Plan de reducción de envases nacionales. Este 2021 se ha puesto el foco en continuar con el estudio de compra de materia prima más sostenible implantando medidas gradualmente y realizando compras más sostenibles teniendo en cuenta el ciclo de vida de cada material.

SOCIAL



La situación actual derivada de la pandemia ha provocado que en este ámbito destaquen las medidas de precaución y seguridad implantadas para proteger la salud de los empleados y sus familias adaptadas a las necesidades cambiantes con el fin de continuar con la actividad y cumplir con las necesidades de clientes manteniendo un empleo estable.

GOBIERNO



En materia de Gobierno se continua con la integración del Compliance en la empresa, así como mejorando la formación e información a los empleados para fomentar el uso del Canal Ético para que cualquier persona que trabaje en la empresa pueda comunicar cualquier problema de forma anónima.

1.1.1 HISTORIA

Grup Baucells Alimentació, una trayectoria de 60 años...

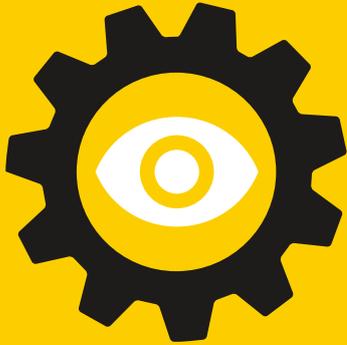


”

En 2003 la empresa hace un salto cualitativo. Se inauguran las nuevas instalaciones en Vic que, como sala de despiece, son de las más modernas en el Estado.

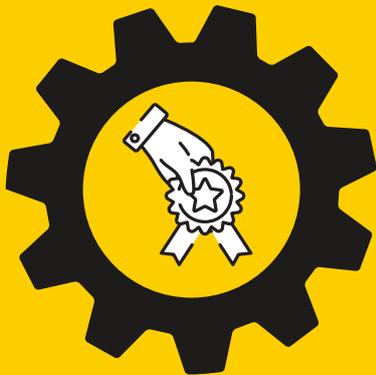
- **1958** Ramon Baucells Camps empieza a dar forma a la empresa.
- **1967** Se constituye la sociedad Pinsos Baucells, S.A.
- **1968** Con los años, Pinsos Baucells teje una red de granjas de confianza y de know how.
- **1970** La empresa inicia una nueva política: La creación de granjas propias.
- **1984** Javicsa, unidad cárnica de Pinsos Baucells, comienza su actividad como sala de despiece.
- **1987** La empresa impulsa una estrategia de crecimiento que este año se materializa con la fabricación de más de 60 explotaciones porcinas.
- **1988** Se construye la nueva fábrica de piensos en Tona.
- **1989** A través de Javicsa, la empresa adquiere participación del matadero Esfosa, S.A
- **1992** Javicsa comienza su expansión internacional con la obtención de diversas homologaciones.
- **2003** Nace el Grupo Baucells Alimentació a partir de la fusión de Pinsos Baucells y Javicsa.
- **2005** El Grupo Baucells Alimentació continúa el proceso de expansión y abre una nueva fábrica de piensos en la provincia de Huesca.
- **2008** Es el momento de cambio. La coyuntura económica obliga al Grupo Baucells Alimentació a cambiar de estrategia y redireccionar su actividad. La compañía se reinventa y concentra la mayor parte de su actividad en el sector industrial.
- **2015** La empresa consolida su mercado exterior. Está presente en los 5 continentes: Europa, América, Asia, África y Oceanía.
- **2018** Baucells cumple 60 años trabajando con carne porcina. Somos especialistas en pork. We like pork!
- **2021** La empresa amplía las instalaciones apostando por la mejora en la calidad de sus procesos

1.1.2 VISIÓN, MISIÓN, VALORES



Ser una empresa de producción de carne de cerdo sustentable, rentable, socialmente responsable y competitiva a nivel global.

Impulsar la rentabilidad y sostenibilidad de la industria porcina Española, estableciendo vínculos de confianza con la autoridad y el consumidor, a través de la transparencia y la conducción de una producción sostenible mediante un enfoque eficiente.



Promover el bienestar animal.
Promover la producción de alimentos seguros.
Promover las buenas prácticas de producción.
Actuar en base al conocimiento científico.
Promover una vida saludable.
Fomentar el uso eficiente de recursos naturales, el cuidado del medio ambiente y social.
Impulsar un ambiente de trabajo seguro.

1.1.3 COMPROMISOS

- Compromiso con la calidad, la excelencia comercial y la eficiencia energética
- Compromiso con la creación de valor y rentabilidad
- Compromiso con el desarrollo personal y profesional, la diversidad y la conciliación y la seguridad y la salud laboral de las personas
- Compromiso con el buen gobierno, la transparencia y el comportamiento ético
- Compromiso con la reducción de los GEI y la protección del entorno
- Compromiso con la innovación tecnológica y el alcance de los servicios
- Compromiso con el desarrollo socio-económico de las comunidades en las que opera
- Compromiso con el desarrollo de alianzas público-privadas para la promoción de un desarrollo sostenible
- Compromiso con la involucración activa de los colaboradores con la sostenibilidad





CERTIFICACIÓN BRC GLOBAL STANDARD FOR FOOD SAFETY.

Calidad, seguridad y responsabilidad alimentaria reconocida internacionalmente.



INTERNATIONAL FOOD STANDARD

Certificación Norma IFS de Sistema de Seguridad diseñado de productos alimenticios procesados y los procesos de producción.



TRAZABILIDAD DE CALIDAD

Certificación en la Trazabilidad de Calitax en el sector Porcino.



ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN NEUTRAL

Con experiencia establecido de manera competente.



CERTIFICACIÓN SAE SISTEMA DE AUTOCONTROL ESPECIFICO

Para exportar a terceros países alimentos de origen animal.



CERTIFICACIÓN WELFAIR

Sistema para evaluar y controlar la calidad del bienestar animal en granjas y mataderos. (FEB 2022)

1.1.4 CERTIFICACIONES

Todos los esfuerzos que ha puesto **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** son para garantizar las máximas garantías en seguridad e inocuidad de la carne producida. Con este objetivo aplican un Sistema de Gestión de la Seguridad Alimentaria que enlaza los esfuerzos de todos los participantes en la cadena. El proceso productivo va desde la compra de las materias primas hasta la venta de **carne de pork** de calidad, cumpliendo la reglamentación de aplicación del sector. Gracias a ello y apostando por el trabajo excelente se han conseguido grandes premios y distinciones:

1.1.5 ESPACIOS DE LA ORGANIZACIÓN

Toda la actividad de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** se desarrolla en las instalaciones ubicadas en VIC, en la Calle Molí del Llobet, 53, perteneciente al Polígono Industrial Malloles

Sectores	Superficie aproximada (m2)
Zona 1: Instalaciones de producción	2.060
Zona 2: Instalaciones de limpieza	600
Zona 3: Instalaciones de almacenamiento	900
Zona 4: Taller	115
Zona 5: Salas refrigeradas	2.750
Zona 6: Zona de expedición	650
Zona 7: Zona de expedición	250
Zona 8: Instalaciones auxiliares	1.200
Zona9: Naves sin uso	1.400



**we like
pork!**

1.1.6 LA CALIDAD DE NUESTRO PROCESO

Grup Baucells Alimentació, somos especialistas en la producción de carne de cerdo desde 1958, con influencia en 5 continentes y consumidores de más de 30 países. Exportamos el 55% de nuestra producción, m de 100.000Tn y 200 millones por año. Contamos con aproximadamente 500 trabajadores.



Las certificaciones que poseemos nos permiten ofrecer la mayor de las garantías a los clientes desde el principio del proceso hasta el final. Somos conscientes que el bienestar animal es esencial para obtener un producto de alta calidad.

Aplicamos los estándares en todo el proceso desde el transporte, la recepción de los animales hasta la matanza del animal.

La matanza correcta para obtener la carne trata de evitar la contaminación microbiológica, por lo que Grup Baucells Alimentació se caracteriza por realizar este proceso de la forma más segura posible.

La información es la pieza básica para un control completo del proceso. La tecnología adaptada nos asegura la calidad de nuestro trabajo y nos garantiza que se evita cualquier tipo de contaminación. La rapidez del proceso de enfriado de los cadáveres nos garantiza la máxima durabilidad y la no contaminación microbiológica de la carne. Tenemos a los cadáveres más de dos horas en el proceso de frío por debajo de los 0 grados antes de llevarlos a la planta de despiece. La línea que conecta la sala de enfriamiento con la sala de despiece aumenta la temperatura gradualmente para poder realizar el despiece correctamente.

La clasificación de los distintos tipos de cadáveres según sus características hace que después se puedan adaptar a los requisitos de los consumidores.

Se toma la medida del pH de la carne antes de empezar con el proceso como control de la calidad de la carne a ofrecer.

Solo cuando la correcta temperatura de los cadáveres se consigue, el proceso de despiece comienza.

Todas las piezas tienen la máxima atención ya que todos los productos son esenciales para nosotros.

La eficiencia y el control del proceso hacen que seamos una compañía muy competitiva en calidad y niveles de costes incluso para los clientes más exigentes

Todos nuestros controles analíticos a lo largo de la cadena son vitales para garantizar que la calidad esta presente.

Grup Baucells Alimentació completa la garantía de la alta calidad queriéndolo mostrar en él manteniendo de los altos estándares en la presentación, con la sofisticación del área de empaquetado. El atractivo diseño de nuestras cajas y el correcto tratamiento delicado de estas.

15 minutos después de ser empaquetado se lleva a la sala de enfriamiento donde rápidamente se congela para garantizar la correcta calidad.

Para conservar las cualidades originales del pork hasta su consumo final, Baucells dispone de un almacén frigorífico. Los túneles de congelación por debajo los -30° y el almacén frigorífico a -20° garantizan la perfecta conservación y la larga duración del producto en condiciones óptimas hasta que el pork llega al cliente.

El lavado de las cajas de plástico y la desinfección adecuada de estas es una garantía de no contaminación y calidad del proceso de principio a fin.

1.2. MODELO DE NEGOCIO

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ nos caracterizamos por ser especialistas en la producción de carne porcina y saber cómo trabajar para conseguir el producto alimenticio deseado por el cliente. Contamos con la experiencia de haber sido ganaderos y productores de piensos compuestos durante más de 50 años.

La finalidad de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**, es el servicio de cría, guarda y engorde del ganado permitiendo comercializar carne con garantía de origen y la más alta calidad alimentaria.

ESPECIALIZACIÓN

El bienestar animal o Welfare es imprescindible para obtener un producto final de alta calidad para conseguir un producto alimentario óptimo. Todos los cerdos que pasan por nuestra sala de despiece son seleccionados y controlados por nuestros técnicos teniendo en cuenta el producto final que queremos obtener.

CONOCIMIENTO

Tenemos experiencia de haber sido ganaderos y productores de piensos compuestos durante más de 50 años. El conocimiento de todo el ciclo de cría, engorde y manejo de los animales nos permite comercializar carne con garantía de origen y la más alta calidad alimentaria.

RESPONSABILIDAD

Nos mueve el objetivo de producir carne de calidad, con la máxima responsabilidad sostenible. Contamos con un equipo profesional cualificado, disponemos de tecnología avanzada y tenemos instalaciones altamente tecnificadas que nos permiten trabajar con precisión y seguridad. Estamos abiertos a realizar auditorías en todas las fases del sistema productivo. Nuestro cliente puede acceder al origen genético de los ejemplares y a su trazabilidad, desde el nacimiento y manipulación.

1.2.1 LA CALIDAD DE NUESTRO PRODUCTO

INOCUIDAD

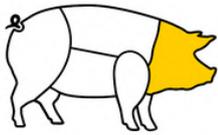
Garantizamos al 100% la seguridad e inocuidad de la carne producida aplicando un Sistema de Gestión de la Seguridad Alimentaria que enlaza los esfuerzos de todos los participantes en la cadena e integra la estrategia de la granja a la mesa: Potenciando la comunicación activa y colaboración entre los responsables de cada etapa, desde el fabricante de piensos hasta el productor y veterinarios, para identificar y controlar los posibles peligros. También interactúan con los agentes de la cadena para prevenir la presencia de residuos y zoonosis. Garantizando la trazabilidad de la carne en las dos direcciones de la cadena, con bases de datos que permiten recoger de forma rápida toda la información en caso de alerta. El sistema APPCC se construye sobre programas preventivos exhaustivos de limpieza y desinfección para mantener la máxima higiene de las instalaciones, el control de proveedores, la formación y capacitación del personal, el control de la cadena del frío, el control de agua y control de plagas. La suma de estas acciones certifica la seguridad total de los productos.

DIFERENCIA CUALITATIVA

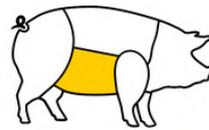
Las instalaciones de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** cuentan con tecnología avanzada. Esto se traduce en una alta capacidad productiva, seguridad alimentaria y mejores condiciones de trabajo. La sala de despiece ha sido diseñada específicamente para responder a las exigencias del mercado industrial. El sistema de despiece cumple con los estándares europeos, lo que permite trabajar los cortes primarios hasta diferentes niveles de acabado según los requerimientos de cada pedido. Gracias a la constante inversión en el ámbito tecnológico, puede ofrecer productos con un alto grado de estandarización y máxima seguridad. El equipamiento con el que cuenta da la capacidad de adaptar el producto a las necesidades de los clientes y evitar que se tenga que manipular posteriormente.

CONTROL Y SELECCIÓN

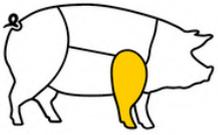
La experiencia nos permite controlar los puntos críticos de la cadena y seleccionar los cerdos más adecuados en cada caso, aplicando los conocimientos en la cría y engorde para determinar la raza, la alimentación y el manejo óptimo de los animales y obtener, así, el tipo de carne que el cliente desea ofrecer a sus consumidores. Sólo controlando el origen **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** puede garantizar el mejor producto final.



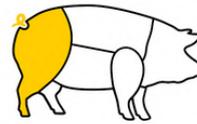
CABEZA



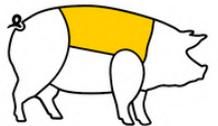
COSTILLAS



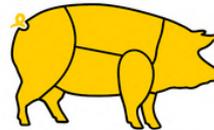
PALETA



PIERNA



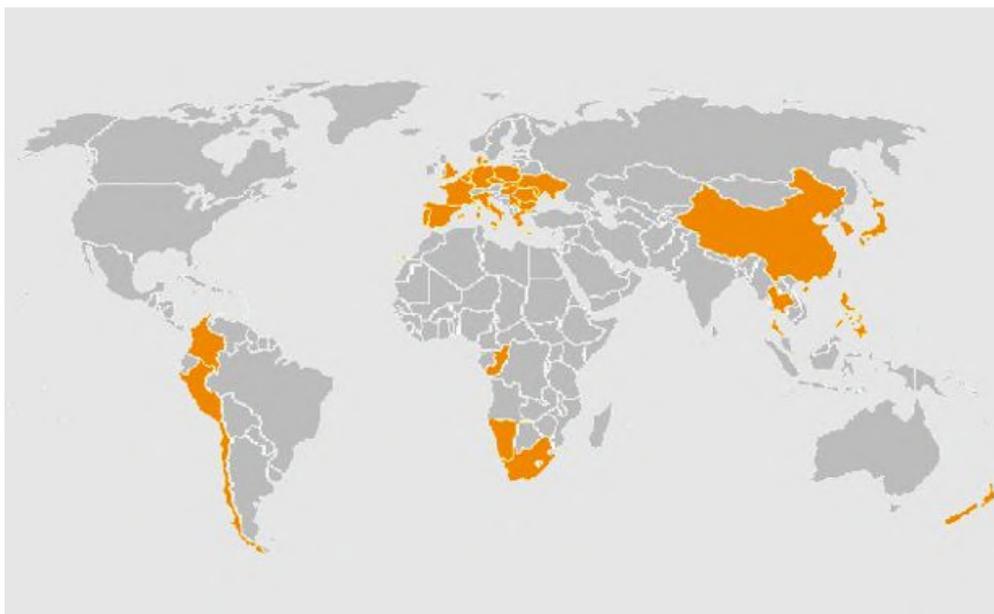
CHULETAS Y LOMOS



OTRAS PARTES

1.2.2 MAPA GEOGRÁFICO DE NUESTRO MERCADO 2021

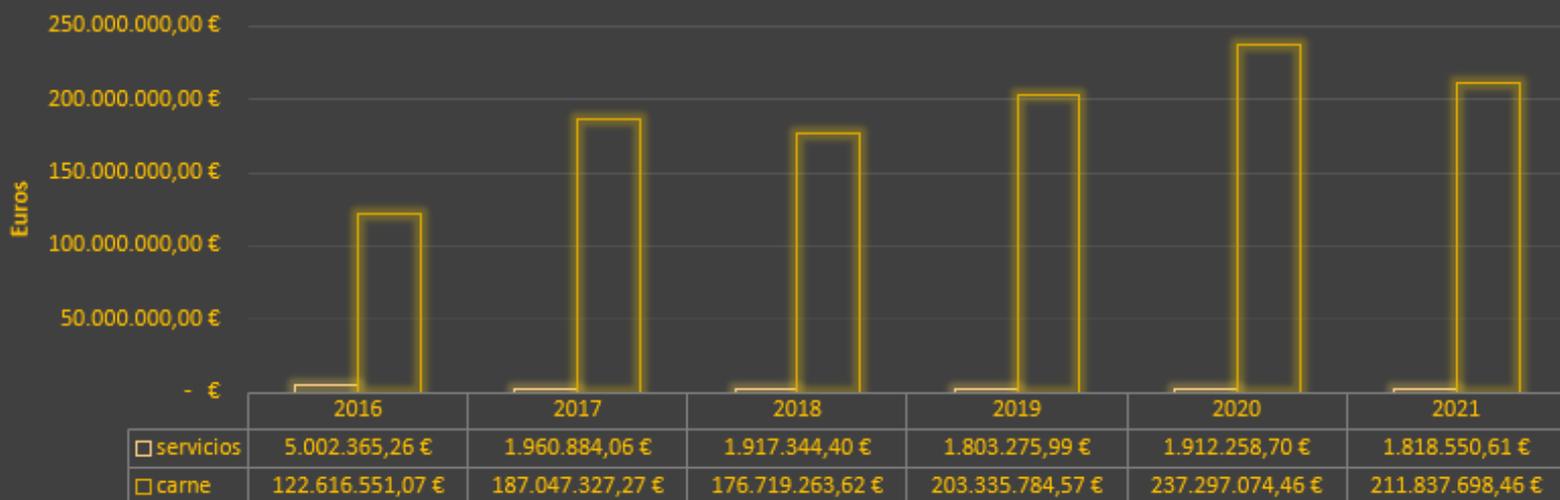
GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ, ha logrado expandir su negocio tanto a nivel Nacional como Internacional con clientes en más de 50 países con presencia en 5 continentes. Confían en la calidad de nuestro producto y la flexibilidad que aportamos, lo que permite adaptarse a las normativas y requisitos de entrega de la respectiva región. En 2021 hemos aumentado nuestra presencia al 13% de los países del mundo.



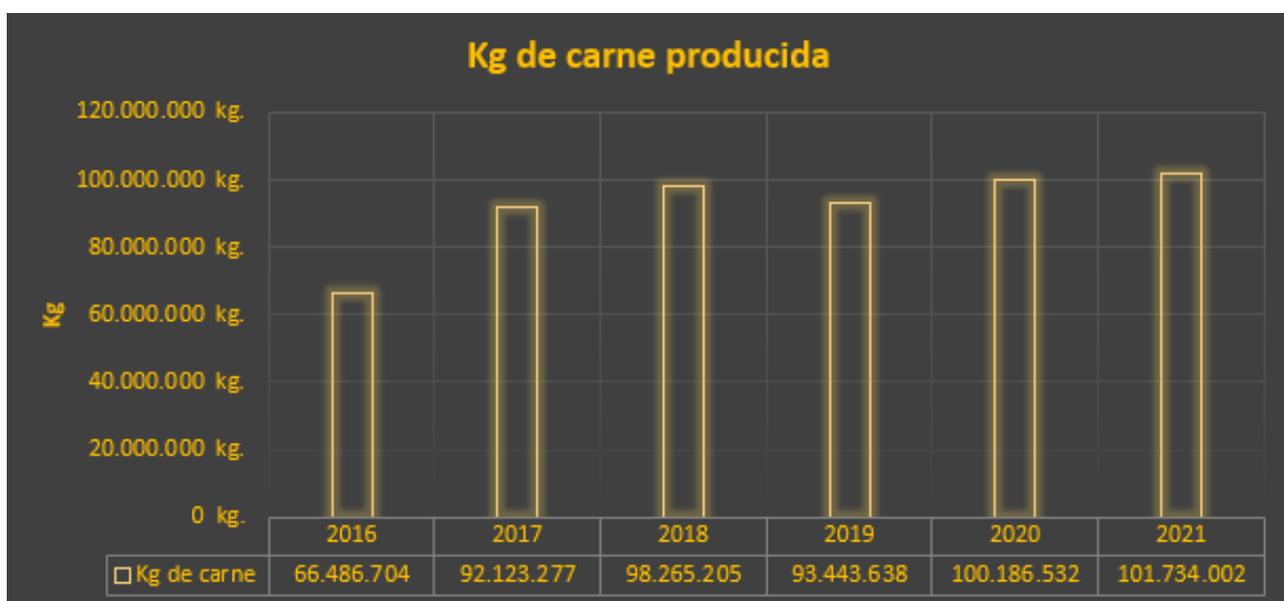
- Alemania
- Inglaterra
- Bélgica
- Bulgaria
- Colombia
- Corea del Sur
- Dinamarca
- Eslovaquia
- España
- Filipinas
- Francia
- Grecia
- Hungría
- Italia
- Japón
- Malta
- Moldavia
- Namibia
- Nueva Zelanda
- Países Bajos
- Perú
- Polinesia francesa
- Polonia
- Portugal
- Gran Bretaña
- Rep. Dem Congo
- Rumania
- Serbia
- Singapur
- Sudafrica
- Tailandia
- Rep. Checa
- Ucrania
- Vietnam
- Chile
- China

1.2.3 LAS ESTADÍSTICAS

Tendencias de ventas



Kg de carne producida



+100 mil

toneladas de
producción anual

**+200
millones**

de facturación
anual

+55%

de facturación va
fuera del
territorio
nacional

+25%

de exportaciones
son
extracomunitarias

1.2.4 RELACIÓN DE VENTAS POR FAMILIA EN 2021 POR PAIS

LA CANAL

PAÍS	KILOS %
España	100
TOTAL	100

DENTRO DEL CERDO

PAÍS	KILOS %
España	66,60
Corea del Sur	5,35
China	28,05
TOTAL	100

CARNE MAGRA

PAÍS	KILOS %
Inglaterra	1,74
Dinamarca	5,34
España	78,38
Francia	6,17
Holanda	1,88
Italia	2,27
Bulgaria	2,56
Rumanía	0,45
Sudáfrica	0,23
China	0,96
TOTAL	100

GRASAS DEL CERDO

PAÍS	KILOS %
España	64,21
Francia	0,19
Inglaterra	0,15
Bahamas	1,06
Bulgaria	0,77
Corea del Sur	1,17
Dinamarca	13,76
Japón	0,33
Filipinas	0,55
Holanda	2,89
Hungría	0,16
Irlanda	0,18
Portugal	0,15
Rumanía	1,72
Suiza	0,63
Chequia	0,45
Vietnam	1,94
China	10,69
TOTAL	100

HUESOS

PAÍS	KILOS %
España	50,95
Francia	0,83
Portugal	0,92
Inglaterra	0,78
Bahamas	0,38
Corea del Sur	2,59
Dinamarca	1,21
Irlanda	0,20
Singapur	0,21
Sudáfrica	0,40
China	41,53
TOTAL	100

JAMONES

PAÍS	KILOS %
Alemania	3,67
Inglaterra	0,67
Bulgaria	1,35
Dinamarca	3,49
Eslovaquia	0,24
España	24,07
Francia	19,20
Holanda	1,37
Hungría	1,31
Italia	7,15
Polonia	1,48
Portugal	0,75
Rumanía	3,92
Chequia	0,70
Bahamas	1,14
Corea del Sur	2,61
Japón	2,39
Nueva Zelanda	0,75
Singapur	0,30
China	23,44
TOTAL	100

PANCETA Y COSTILLAS



PAÍS	KILOS %
Inglaterra	6,64
Dinamarca	0,70
España	20,33
Francia	0,26
Italia	11,32
Portugal	4,00
Suiza	0,37
Alemania	0,07
Bahamas	2,97
Bélgica	0,19
Corea del Sur	16,01
Japón	8,88
Hong Kong	0,00
Holanda	0,70
Hungría	0,04
Irlanda	0,18
Malta	0,20
Nueva Zelanda	4,84
Singapur	0,07
Sudáfrica	1,10
Chequia	0,15
China	20,97
TOTAL	100

CHULETAS Y FILETES



PAÍS	KILOS %
Alemania	1,78
Inglaterra	2,61
Bélgica	1,37
Bulgaria	0,54
Dinamarca	10,93
Eslovaquia	1,86
España	20,70
Francia	3,78
Holanda	5,46
Hungría	5,06
Polonia	8,58
Portugal	0,80
Rumanía	7,86
Chequia	9,39
Bahamas	0,27
Corea del Sur	2,16
Japón	1,42
Malta	0,03
Nueva Zelanda	2,67
Sérbia	0,13
Singapur	0,36
China	12,24
TOTAL	100

ESPALDAS



PAÍS	KILOS %
Inglaterra	2,08
Dinamarca	2,47
Eslovaquia	0,03
España	56,57
Francia	10,01
Holanda	0,94
Hungría	2,81
Italia	0,47
Polonia	0,18
Rumanía	0,82
Chequia	0,43
Bahamas	1,02
Corea del Sur	4,34
Japón	0,26
Nueva Zelanda	10,37
Portugal	0,12
Singapur	0,23
China	6,85
TOTAL	100





1.2.5 ACTIVIDAD ANUAL TOTAL

PAIS

España

DEUDA FINANCIERA (M €)

27,2

RESULTADO EJERCICIO (M €)

2,6

SUBVENCIONES (M €)

0,05

INVERSIONES (M €)

7,1

BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS (M €)

3.133.500

1.3. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Grup Baucells Alimentació tras el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas en 2015, se iniciaron diferentes acciones alineados con la Agenda 2030 que ayudan al cumplimiento de estos objetivos, en particular los relacionados con nuestra actividad principal.

Para ello se han definido e integrado en nuestra estrategia empresarial importantes retos ambientales, sociales y de gobierno para un futuro más rentable y sostenible comprometido con la creación de valor a largo plazo y el cuidado del entorno.



2. HAMBRE CERO

- Donación de productos a Caritas, Hermanitas de los pobres y Centro Reto
- Cumplimiento con el bien estar animal a través de la certificación Welfare Quality 2022
- Certificaciones relativas a Calidad, Producto y Seguridad Alimentaria y gestión, que garantizan tanto la trazabilidad como la calidad final del producto, siendo reflejo de la materialidad que la empresa tiene a la salud y seguridad de los consumidores



3. SALUD Y BIENESTAR

- Seguimiento de las indicaciones del Ministerio de Sanidad en lo que a medidas sanitarias y de protección frente a la COVID-19 se refiere.
- Elaboración de protocolos para personal propio y externo supervisados por el SPA
- Colaboración con el Departamento de Salud para el control y seguimiento de Covid-19
- Donaciones económicas y de material sanitario para hacer frente a las necesidades más urgentes derivadas de la COVID-19 en centros hospitalarios.
- Implantar y promocionar punto de vacunación Covid-19 en la empresa, en colaboración con CatSalut y empresas del sector.
- Aplicación y continua revisión de nuestro Plan de Prevención de Riesgos Laborales
- Seguimiento y análisis de la siniestralidad
- Protocolo de protección a mujeres embarazadas y personal especialmente sensible.



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

- Formación continua con programas específicos según necesidades.
- Colaboraciones con centros de enseñanza para facilitar las prácticas curriculares de alumnos de universitarios y ciclos formativos (FP)



5. IGUALDAD DE GÉNERO

- Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso y actos discriminatorios. Creación de grupo de gestión y canal de denuncia.
- Creación de Plan de Igualdad



6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

- Uso de tecnologías para reducir al mínimo el abocamiento de restos sólidos al effluente residual.
- Control de la gestión del agua en mediante la instalación de grifos automáticos e inversión con equipos de limpieza de utensilios más eficientes (años anteriores 2021)



7. ENERGIA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

- Estudio de producción de energía a partir de fuentes renovables de tecnología fotovoltaica
- Inversión para la mejora de la eficacia de nuestras instalaciones como los túneles de congelación sin usar gases contaminantes
- Implantación de una política de buenas prácticas ambientales con medidas de eficiencia energética como la renovación de equipos e instalaciones y formación ambiental continua.



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Elaboración del Compliance Penal. Cumplimiento y seguimiento de buenas prácticas y normas éticas en todos los departamentos de la empresa.
- Canal Ético (canal de comunicación abierto), a través del cual se puede poner de manifiesto cualquier posible vulneración de los Derechos Humanos, o aportar cualquier posible mejora en cuanto a gestión y prevención en esta materia. Informado a través del Compliance Penal para los responsables de departamentos y a través del CSS para los trabajadores.
- Garantizar un entorno laboral saludable, con condiciones óptimas sin riesgo para todas las personas relacionadas con la organización.



9. INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Inversiones en I+D+i para la mejora de la eficacia de nuestras instalaciones como los túneles de congelación



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- Contratación de prestación de servicios con empresas de inserción laboral para personas con discapacidad.
- Colaboración con fundaciones para discapacitados como RANDSTAD, realizando contratos de trabajo que les permite su inserción en el mundo laboral



12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- Implantación de las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) a fin de tratar de reducir el impacto de los aspectos tan significativos como el consumo de agua, de energía, aguas residuales generación de residuos y emisiones atmosféricas
- Control de consumos tanto en electricidad, agua y gas dentro de las instalaciones mediante campañas de sensibilización del personal
- Promoción de la investigación en tecnología mediante la inversión en instalaciones más eficientes, tanto desde un punto de vista productivo como energético.



13. ACCIÓN POR EL CLIMA

- Integración de nuestra Huella de Carbono en el Registro Nacional de Huella de Carbono



15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- Reducción del plástico y gestión de residuos
- Estudio opciones de mercado para utilización de plástico reutilizable o reciclable



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Participación activa en las asociaciones y clústeres a los que pertenecemos (FECIC)
- Colaboración con empresas como RANDSTAD para la inserción laboral de personas con discapacidad

1.3.1 Política de RSC

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ es una empresa responsable y que apuesta decididamente por un desarrollo sostenible. Nuestro compromiso con la sociedad forma parte ineludible de la historia de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** y, entendemos la responsabilidad social corporativa como el compromiso de ir más allá del simple cumplimiento de las obligaciones legales de nuestra actividad.

Nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa se presenta como un elemento diferenciador, y sirve para gestionar la empresa de una forma más integral y más completa, aportando creatividad e innovación, solidez a los valores y a la cultura empresarial, reforzando nuestra estrategia y reputación.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ se enorgullece de trabajar por un futuro mejor para las personas. Nuestros valores inspiran nuestra actividad y aspiramos a fomentar entre los miembros de nuestro equipo una cultura de cumplimiento en la que cada uno trabaje según estos principios dentro de su ámbito de responsabilidad.

En **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** el SER complementa al HACER a partes iguales, por ello valores como la integridad, la responsabilidad corporativa y el pleno cumplimiento de todas las leyes han guiado siempre nuestras acciones y son una parte clave del fundamento de nuestra entidad y de los pilares de nuestra reputación como empresa.

La estrategia y la política de Responsabilidad Social Corporativa de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** intentan dar respuesta a nuestros grupos de interés, y por este motivo nos hemos propuesto:

- Mejorar en las relaciones con nuestros trabajadores y trabajadoras.
- Buscar canales de comunicación más eficientes con todos nuestros grupos de interés.
- Reforzar la gestión ética y nuestra reputación.
- Minimizar el impacto ambiental de todas nuestras actuaciones.
- Fomentar la participación de todos y todas para lograr un objetivo común, compartiendo información y conocimientos.
- Asegurar que el desarrollo de la actividad se produce basándose en los principios de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** garantizando la excelencia, la calidad y una forma responsable y ética de actuar en todos sus procesos, intensificando su impacto positivo en la sociedad y previniendo y mitigando cuando sea posible sus efectos negativos.
- Procurar el alineamiento de todos los grupos de interés (plantilla, clientes, proveedores, partners) con los valores de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**
- Creación de relaciones win-win con todos los grupos de interés generando beneficio mutuo, sostenible y duradero en el tiempo.
- Respeto por la legislación en vigor en todas las geografías en las que **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** desarrolla su actividad.
- Compromiso con la felicidad de sus empleados.
- Gestionar y favorecer el impacto positivo de su actividad en la sociedad: impacto social, ético, económico y ambiental.

1.4. RELACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

Una de las principales preocupaciones de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** es conocer las necesidades, expectativas y comportamiento de sus grupos de interés, para poder desarrollar una estrategia que combine una gestión de riesgos eficiente y un crecimiento basado en criterios de sostenibilidad.

CONSUMIDORES

- Contacto a través de clientes



PROVEEDORES

- Evaluación anual
- Buzón de sugerencias



INVERSORES EXTERNOS

- Reuniones periódicas



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Participación en asociaciones, foros y mesas redondas con empresas del sector y grupos de interés.
- Canales de comunicación
- Web corporativa
- Participación en ferias



ENTORNO ECONOMICO-SOCIAL

- Participación en asociaciones, foros y mesas redondas con empresas del sector y grupos de interés.



TRABAJADORES

- Encuestas de clima laboral
- Buzón de sugerencias
- Comité de empresa

CLIENTES

- Estudio incidencias de calidad
- Reuniones

ADMINISTRACIONES

- Reuniones con Administraciones (locales, autonómicas y estatales)
- Contacto Directo con Administración a través de Gestoria

ASOCIACIONES SECTORIALES

- FECIC (Federación catalana industrias de la carne) defiende intereses conjuntos en consulta, convenios...en temas del ámbito
- Cluster INNOVAC (empresas cárnicas buscando mejoras a nivel de subvenciones, técnicas...)

SOCIOS

- Reuniones periódicas de intercambio de opiniones y contacto directo

1.4.1 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ mide la satisfacción del cliente a través de las incidencias recibidas:

	Resumen Anual (Tn Producidas)	Devoluciones Total	% Kg dev/Totales	Nª Incidencias	Nª Incidencias perfil físico	% Nª Inicio/ Kg Totales	% Nª Inicio F/ Nª Inicio totales
2015	87294965	370995	0,424989838	95	70	0,0080%	73,68%
2016	96343906	746733	0,775070278	73	34	0,0035%	46,58%
2017	91935558	277376	0,301707518	73	28	0,0030%	38,36%
2018	92000000	317946	0,345593478	55	27	0,0029%	49,09%
2019	93443638	230013	0,246151589	38	27	0,0029%	71,05%
2020	99840000	176459	0,176741787	75	46	0,0046%	61,33%
2021	101734000	135726	0,133413077	38	11	0,0011%	28,95%





1.4.2 Políticas de GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ

Para definir las bases de nuestra actividad y colaborar con el desarrollo ético y sostenible de esta la organización cuenta con las principales políticas listadas a continuación:

- Código ético o de Conducta
- Política de Responsabilidad Social Corporativa
- Política de Igualdad
- Política de Seguridad Alimentaria, Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales
- Política Anticorrupción
- Política de cumplimiento

1.5. RIESGOS

Anualmente **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** realiza un análisis de riesgos, identificando todas las posibles situaciones a las que la empresa se encuentra expuesta y analizar las probabilidades y consecuencias de que el riesgo se materialice. Para todos aquellos identificados como ALTOS se desarrolla un plan de acciones para en su finalización, determinar el riesgo como controlado.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ ha trabajado este 2021 en los distintos planes de acción desarrollados para los riesgos evaluados como elevados.

ORGANIZACIÓN

RIESGO	ACCIÓN	PLAZO
Ciberataque	Realizar auditorias y contratación de seguro frente a daños	2021-2022
Incumplimiento código de conducta	Formación continua visionada en zonas comunes	2021

IGUALDAD Y RRHH

RIESGO	ACCIÓN	PLAZO
Jubilación de personal	Plan de sucesión de personal clave	2021
Desarrollo de carreras internas	Formación interna a operarios para promocionar a oficial de primera	2021
Covid	Plan de actuación y continuidad frente al covid	2021
Desconocimiento en materia de igualdad	Formaciones a responsables	2021
Riesgos ergonómicos	Adaptación instalaciones (tercer robot en cartón y paletizadora automatizados)	2021-2022

CORRUPCIÓN Y SOBORNO

RIESGO	ACCIÓN	PLAZO
Falta de concienciación personal departamento	Formaciones continuas sobre compliance	2021
Fraude de proveedores y clientes	Estudio de verificación previo a cualquier cierre de contrato	2021

MEDIO AMBIENTE

RIESGO	ACCIÓN	PLAZO
Falta de coberturas medioambientales	Contratación de seguros ambientales	2021
Consumo energético elevado	Plan de acciones post auditoria energética	2021-2022
Envases poco sostenibles en su ciclo de vida	Plan de reducción de envases nacionales	2021-2023

BLOQUE 2. RRHH

En **Grup Baucells Alimentació** consideramos a nuestro empleados el motor de nuestro negocio, su esfuerzo y compromiso con el cliente y la sociedad han sido claves para afrontar el año.

Nuestro equipo humano avanza en la misma dirección para impulsar el crecimiento de nuestro negocio de forma responsable y sostenible. Contamos con un grupo multidisciplinar de profesionales especializados en cada línea de nuestra actividad, con el fin de garantizar a nuestros clientes el mejor servicio.

El trabajo en equipo, la formación, la inclusión, la diversidad e igualdad de oportunidades para todos los empleados con algunas de nuestras señas de identidad.



ÍNDICE

2.1	Empleo	1
2.1.1	Selección y reclutamiento	1
2.1.2	Estadísticas de empleo	1
2.1.3	Remuneraciones medias y brecha salarial	8
2.1.3.1	Número brecha salarial	9
2.1.4	Conciliación familiar	10
2.1.5	Absentismo y bajas laborales	10
2.1.6	Política de desconexión laboral	10
2.1.7	Realización y control horas extras	10
2.1.8	Organización del tiempo de trabajo	11
2.1.9	Formación	12
2.2	Igualdad de oportunidades	13
2.2.1	Igualdad en la selección y promoción del personal	14
2.2.2	Política de igualdad	15
2.2.3	Protocolo de actuación en situaciones de acoso	16
2.2.3.1	Objetivos	16
2.2.3.2	Compromisos	16
2.2.4	Integración laboral	17
2.3	Derechos humanos	18
2.4	Prevención de riesgos laborales (PRL)	19
2.4.1	Estadísticas de siniestralidad	21

2.1. EMPLEO

2.1.1 SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO

Desde **Grup Baucells Alimentació** contamos con una política de selección y reclutamiento respetando los criterios de igualdad de oportunidades. Nuestra misión es incorporar grandes profesionales rigiéndonos por la ética profesional y el respeto a la persona.

El procedimiento en la selección es el siguiente:

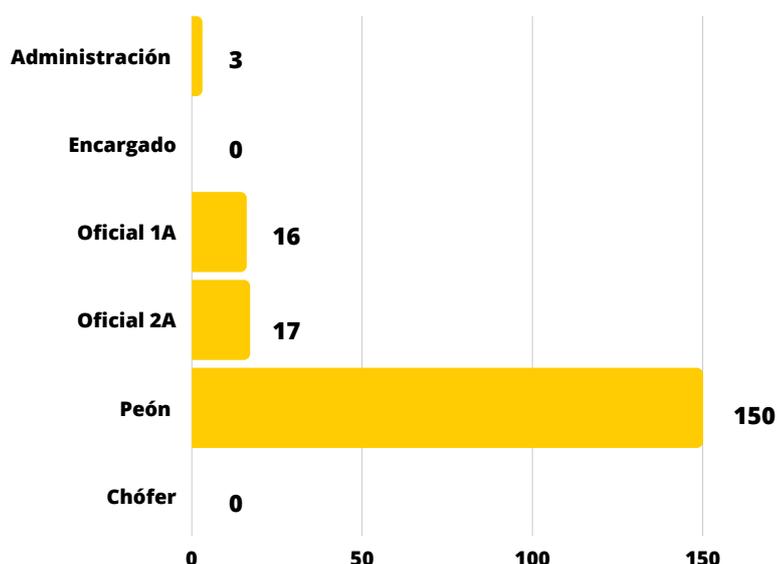
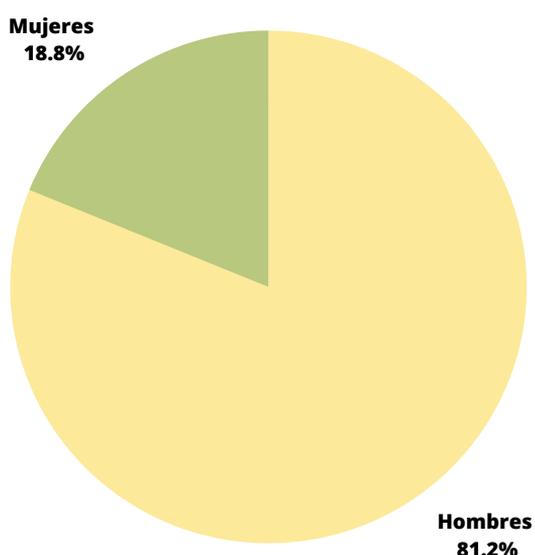
- **Reclutamiento:** Publicar oferta (centros de formación, buzón de la empresa, ETT).
- **Criba curricular:** Según la descripción del puesto de trabajo y en base a la formación requerida y la experiencia necesaria.
- **Entrevista** desde el departamento de recursos humanos.

2.1.2 ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

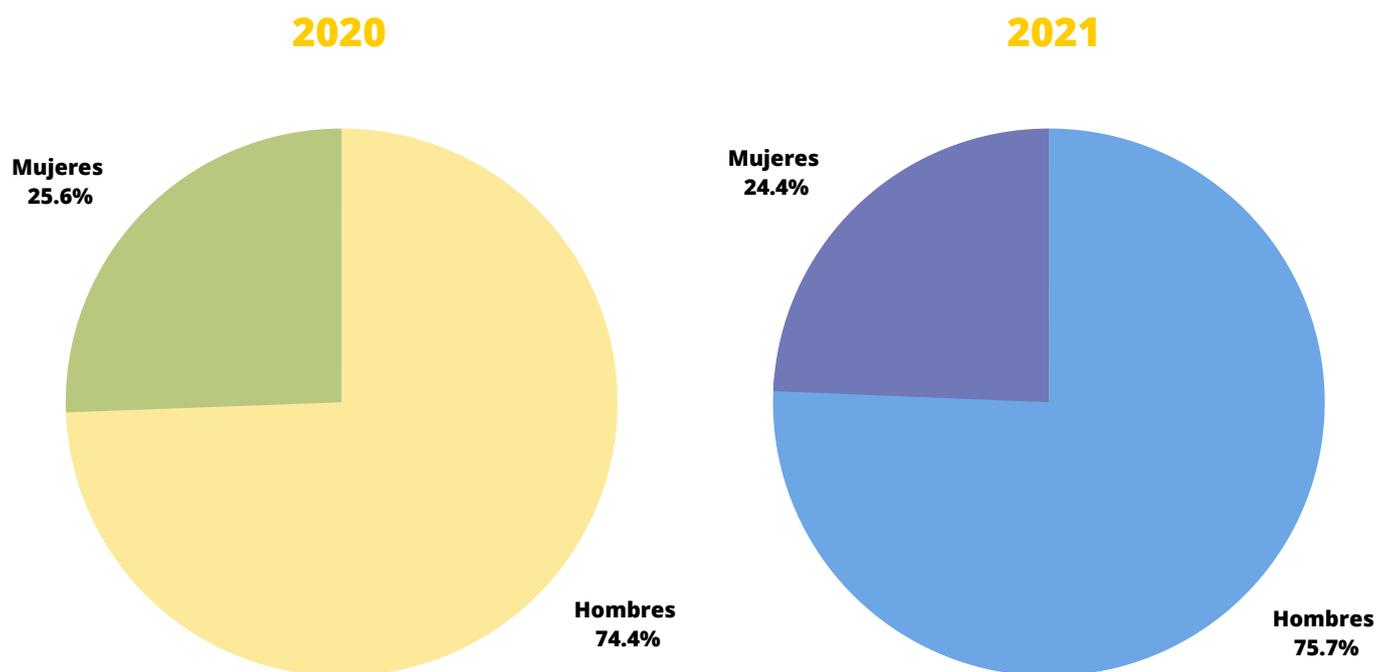
NUEVOS EMPLEADOS 2021

Nuevos empleados	Total
2020	205
2021	186

Nuevos empleados por sexo y categoría profesional 2021



EMPLEADOS POR SEXO



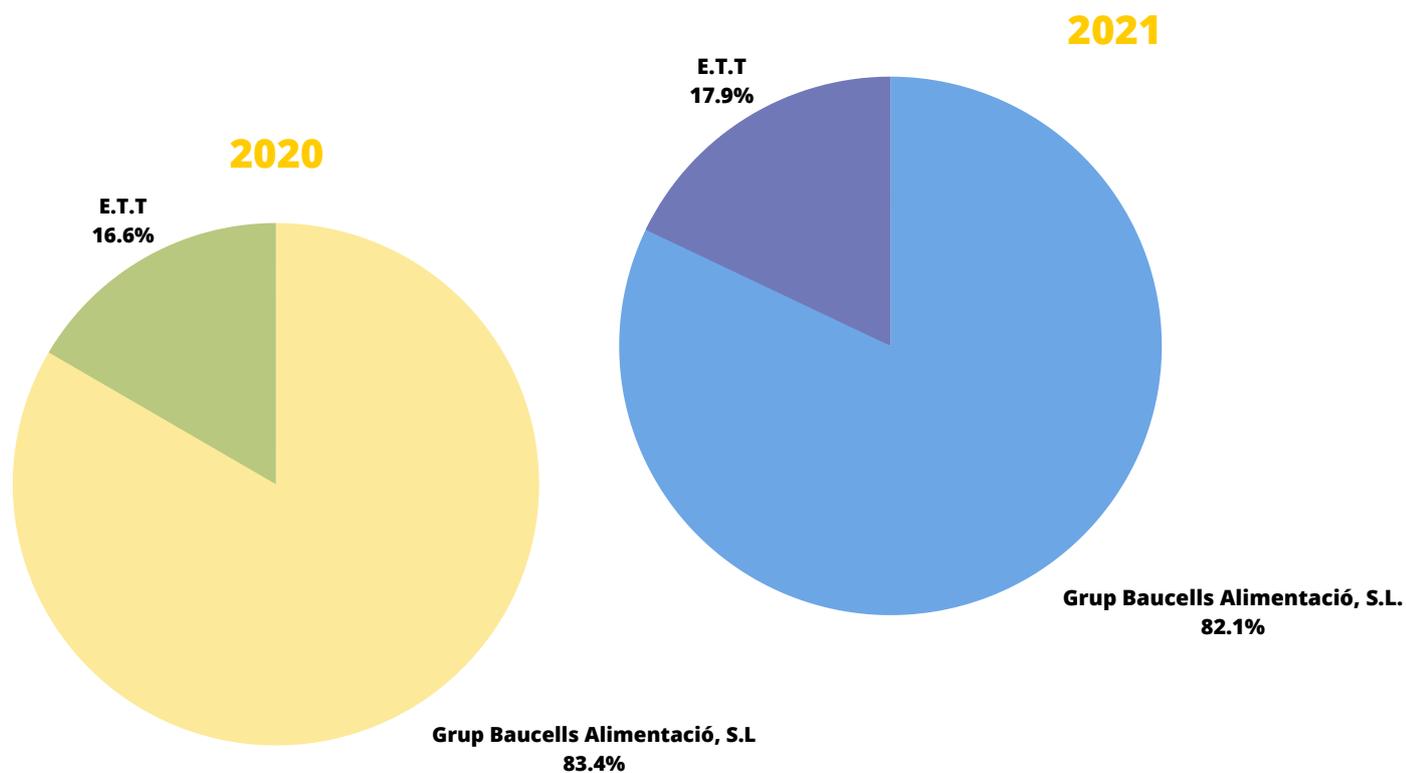
EMPLEADOS POR PAÍS 2021

Empleados por País	Total	%
España	131	24,17%
Bolivia	3	0,55%
Burkina Faso	1	0,18%
Cuba	1	0,18%
China	24	4,43%
Egipto	1	0,18%
Ecuador	3	0,55%
Gambia	8	1,48%
Ghana	184	33,95%
Guinea	2	0,37%
Guinea - Bissau	2	0,37%
India	28	5,17%
Mali	5	0,92
Marruecos	17	3,14%
México	1	0,18%
Nigeria	76	14,02%
Rumania	6	1,11%
Senegal	47	8,67%
Ucraina	1	0,18%
Venezuela	1	0,18%
TOTAL EMPLEADOS	542	100%

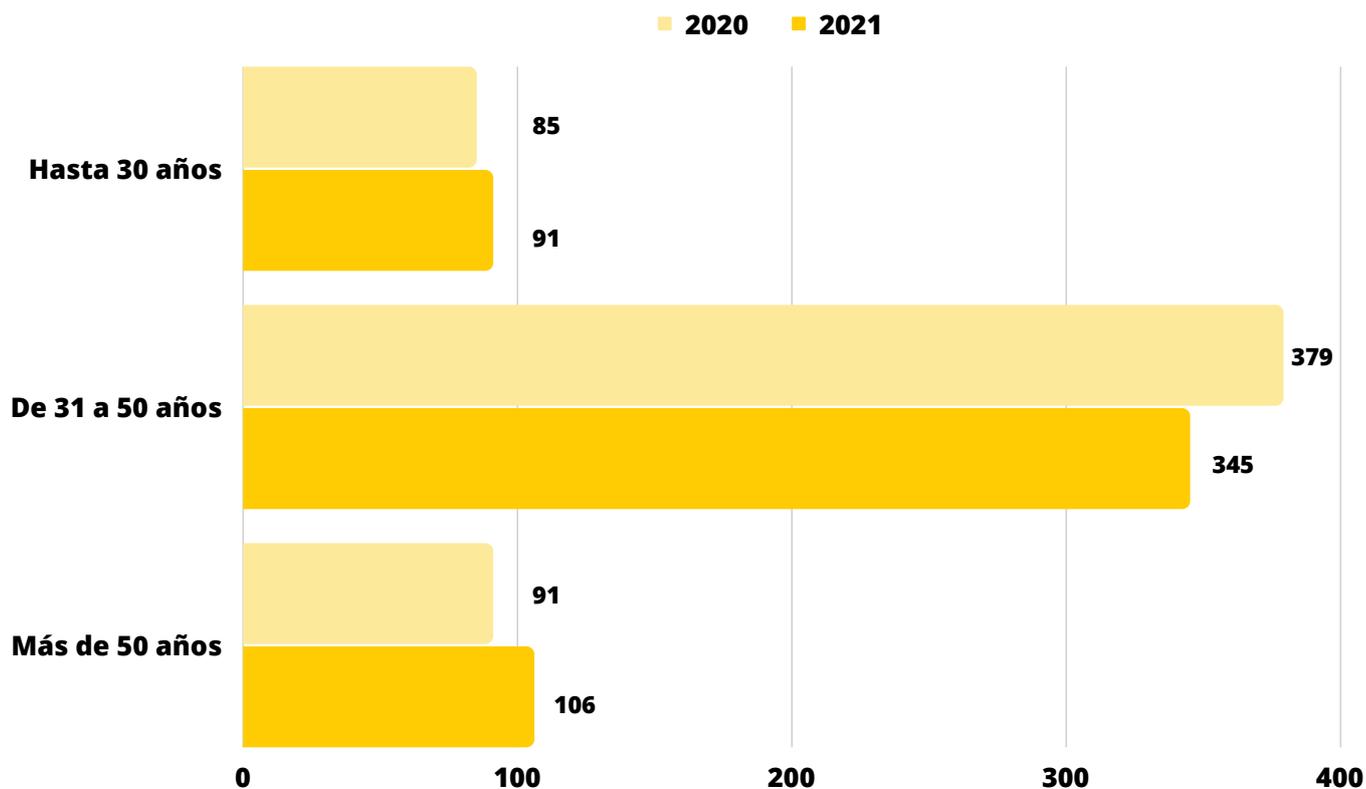
EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL



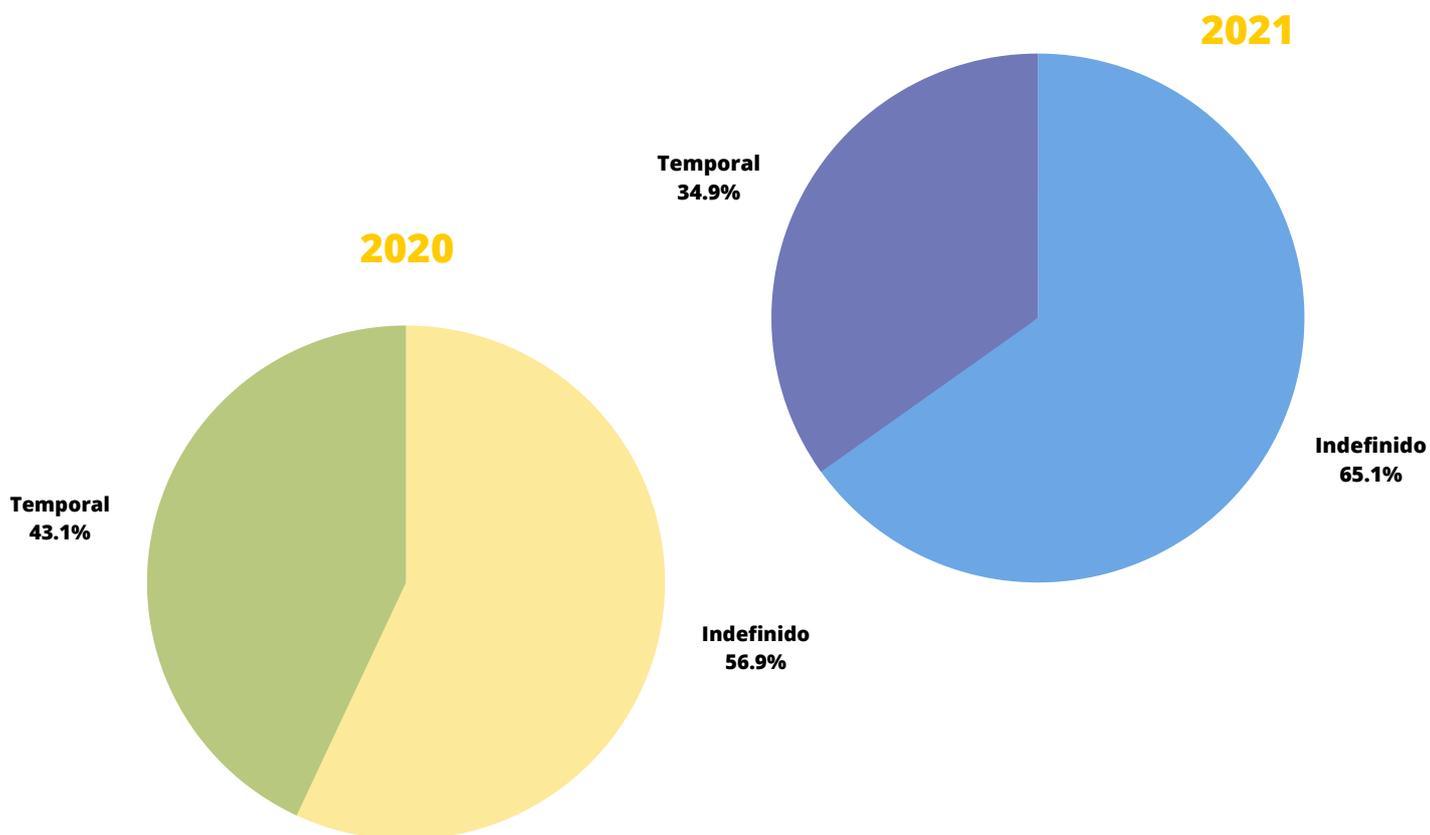
EMPLEADOS POR GRUPO



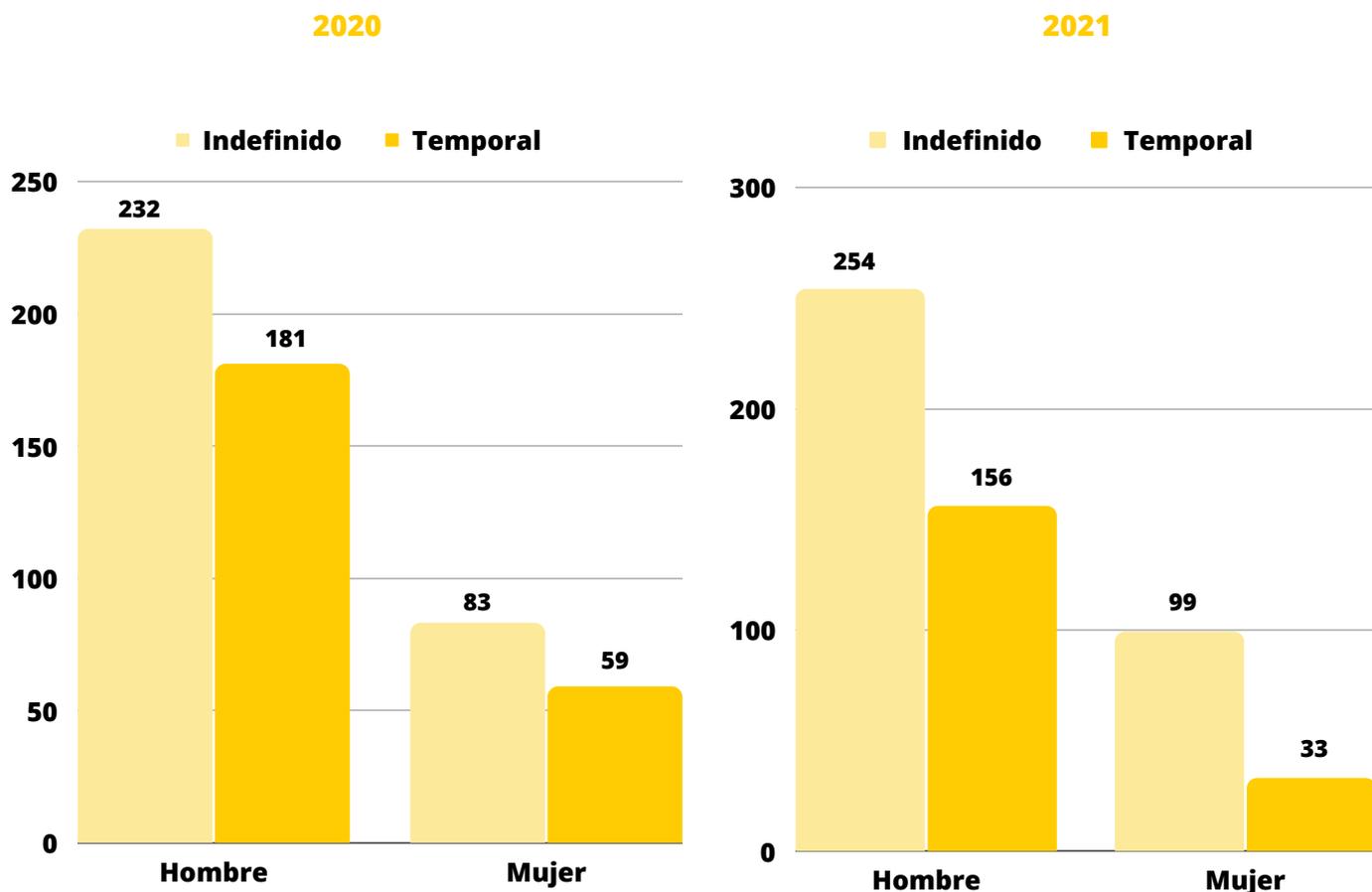
EMPLEADOS POR EDAD



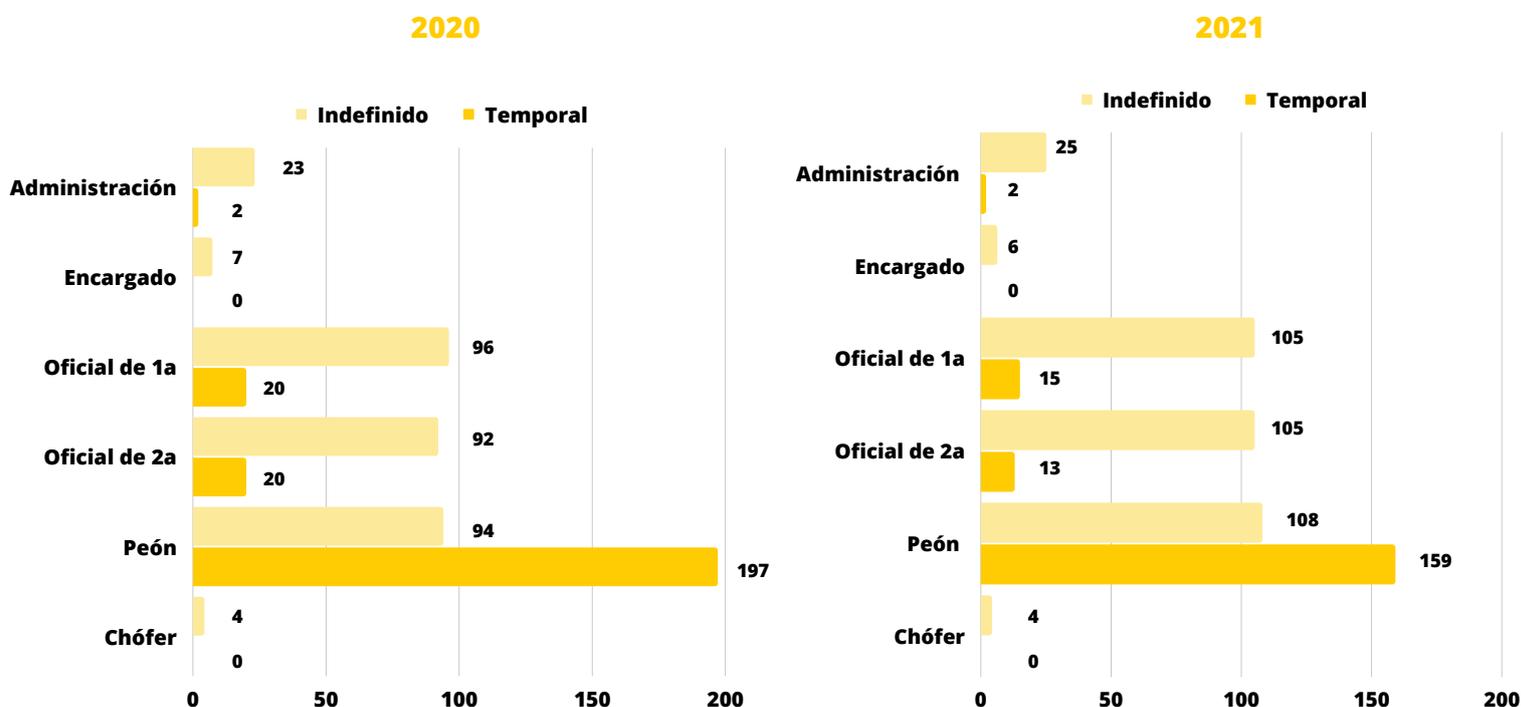
EMPLEADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO LABORAL



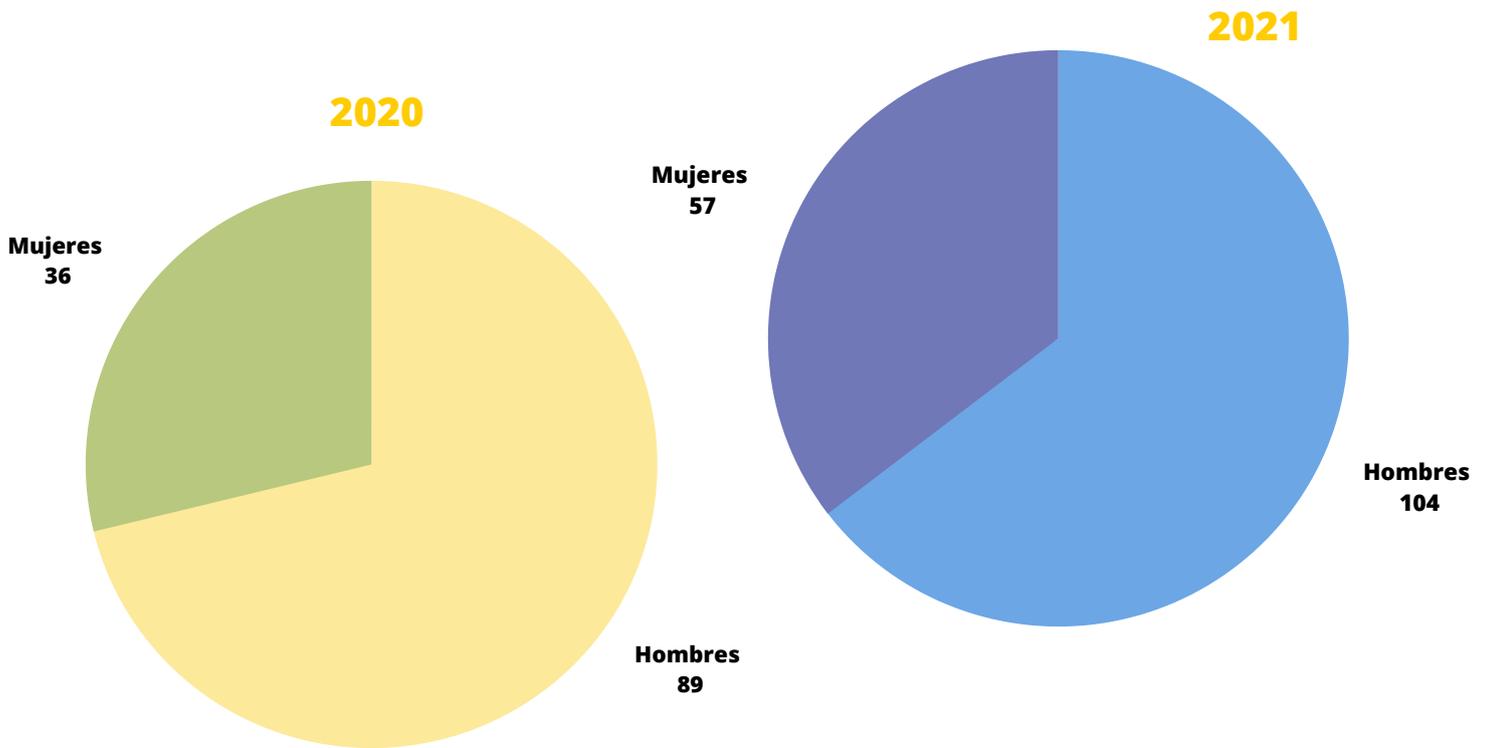
EMPLEADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO LABORAL Y SEXO



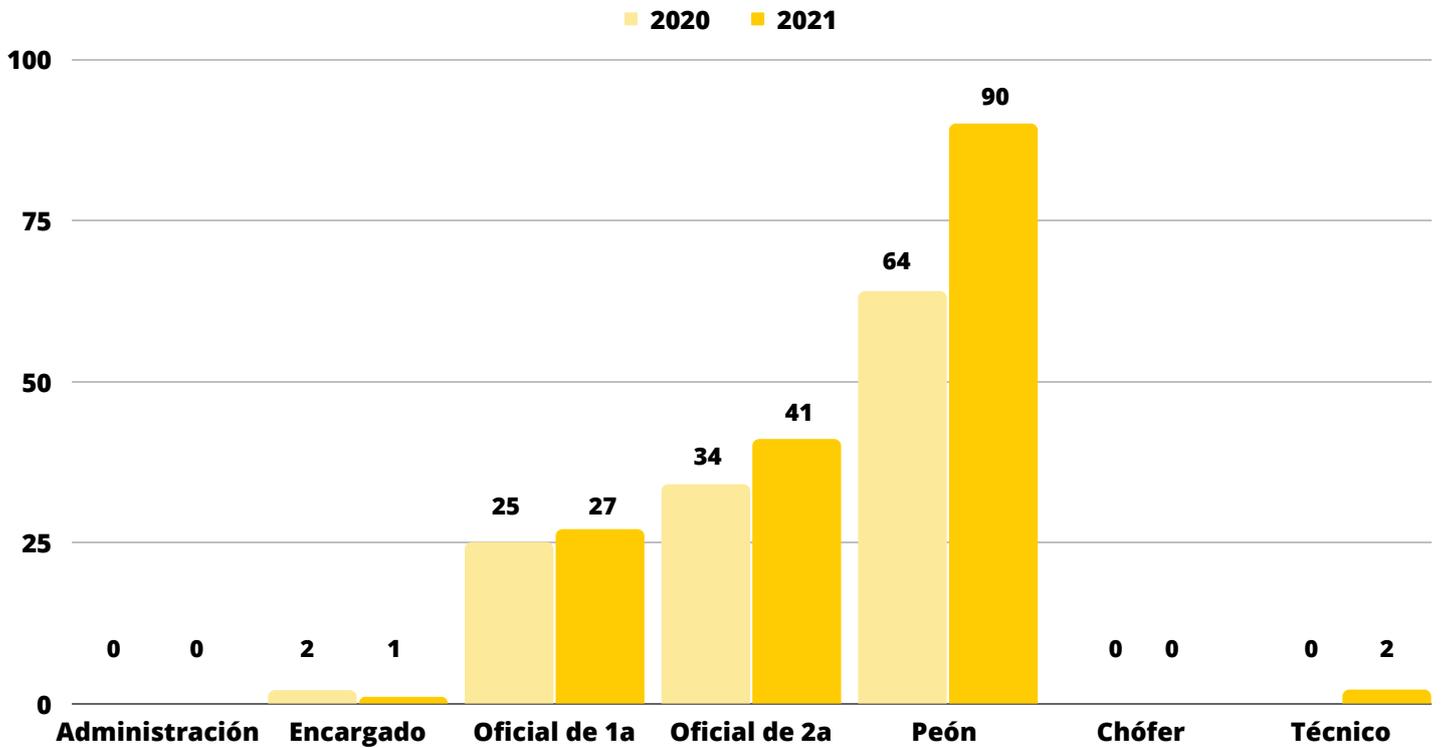
EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL Y CATEGORÍA PROFESIONAL



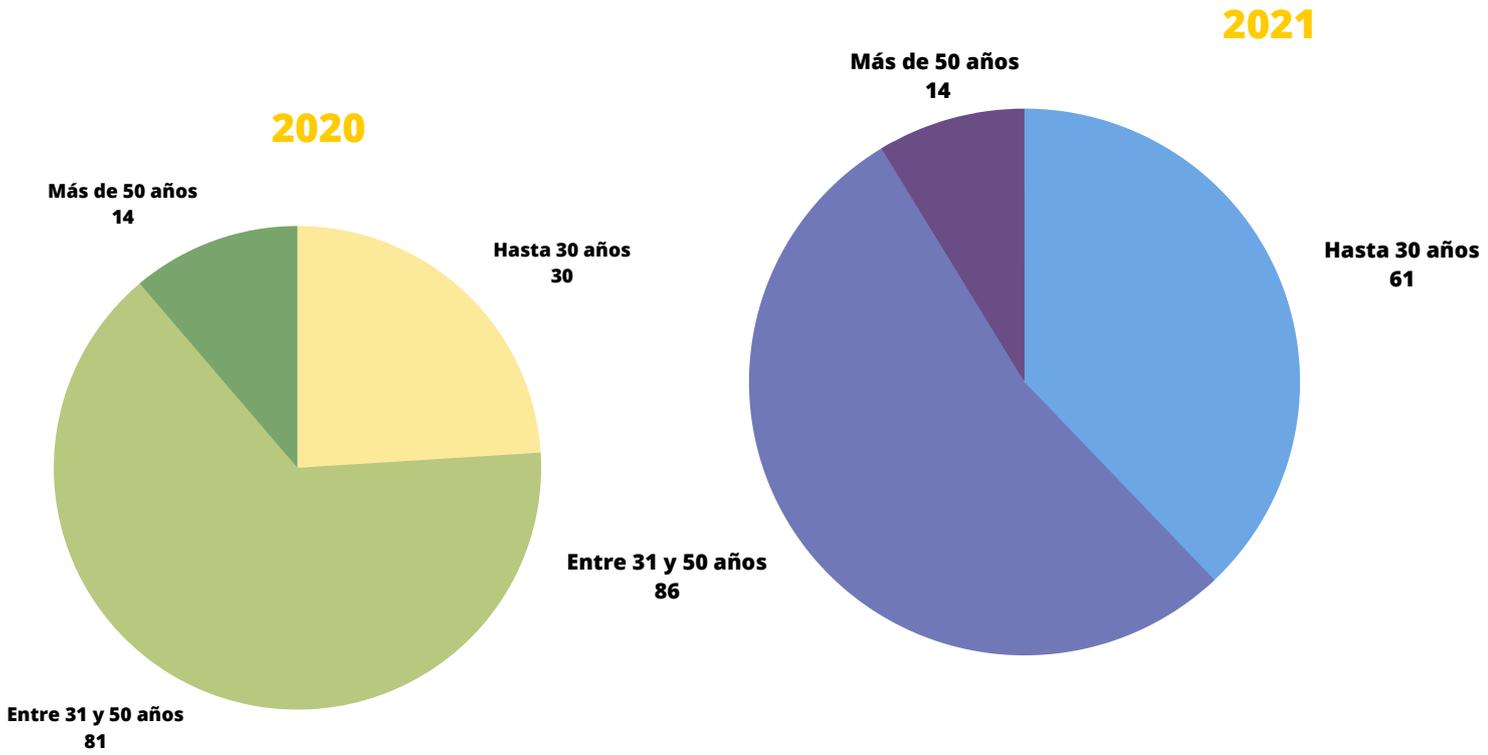
DESPIDOS POR SEXO



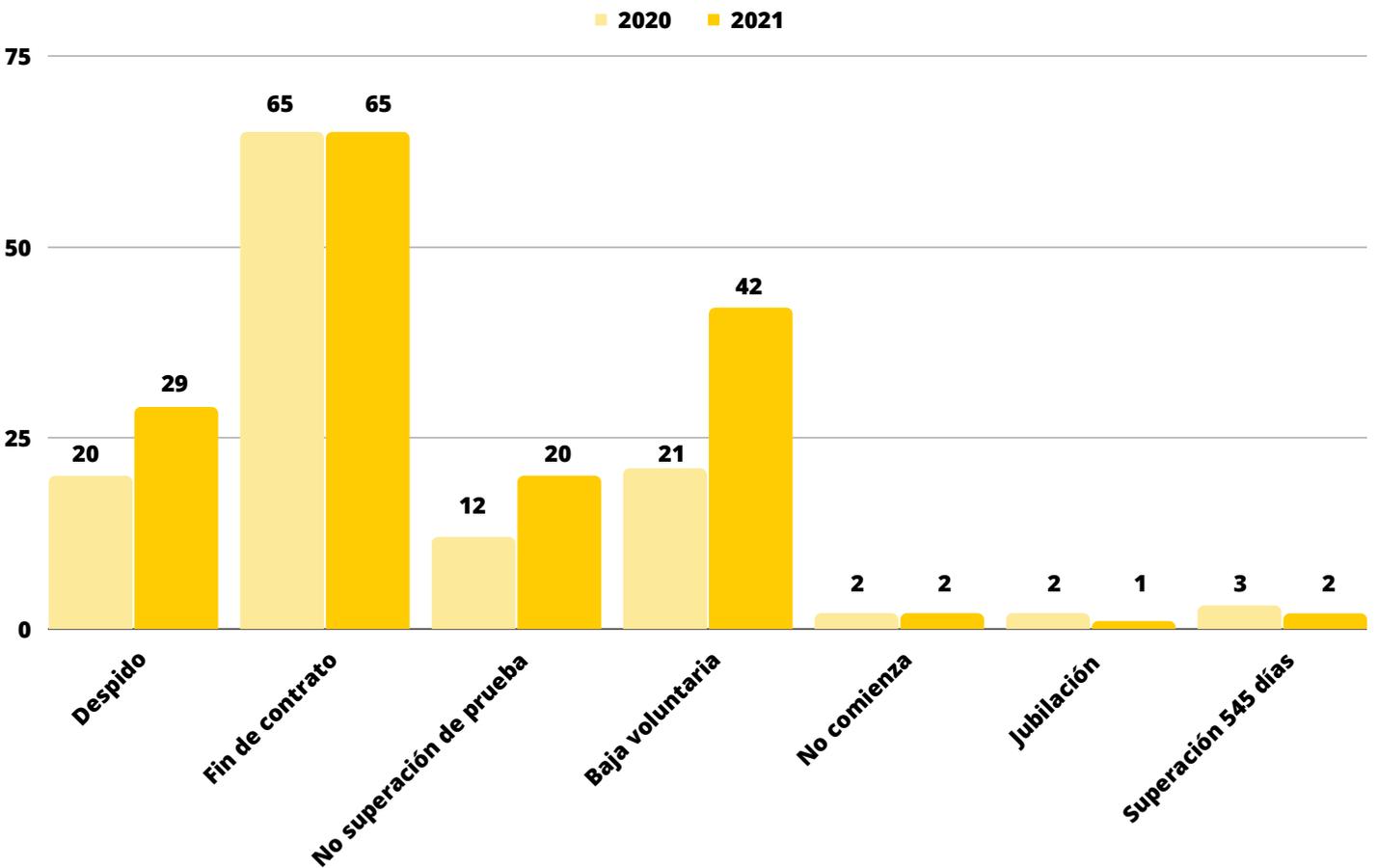
DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL



DESPIDOS POR EDAD



MOTIVO DEL DESPIDO



2.1.3 REMUNERACIONES MEDIAS Y BRECHA SALARIAL

El sistema de remuneración de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** esta basado en un concepto de compensación total. La política de remuneración se basa en el desarrollo profesional, motivación, equidad interna y externa, igualdad y no discriminación. La estructura retributiva sigue los parámetros acordados en el ámbito de la negociación colectiva en cuanto a la retribución fija y, con respecto a la variable, aplicamos fórmulas a corto, medio y largo plazo vinculadas a la obtención de objetivos individuales y globales. La igualdad es una parte fundamental de nuestro compromiso con nuestros trabajadores, existe equidad salarial donde las diferencias se deben a aspectos relacionados con la antigüedad.

Promedio de remuneración por sexo	2020	2021
Mujeres	16.492	18.015
Hombres	20.850	21.936

Promedio de remuneración por edad	2020	2021
Hasta 30 años	12.362	14.694
Entre 31 y 50 años	18.993	20.302
Más de 50 años	24.083	26.015

Promedio de remuneración por categoría profesional	2020	2021
Chofer	38.090	37.473
Administración	34.960	34.597
Encargado	32.450	32.799
Oficial de primera	24.339	24.172
Oficial de segunda	19.628	19.434
Peón	16.215	16.722

Brecha salarial por puesto de trabajo	Hombres 2020	Mujeres 2020	Hombres 2021	Mujeres 2021
Chofer	38.090		37.473	
Administración*	39.756	25.318	43.019	26.777
Encargado	32.450		32.799	
Oficial de primera	25.406	26.290	23.901	**
Oficial de segunda	21.151	18.638	21.124	17.653
Peón	18.082	15.348	17.177	15.646

*Se incluyen los cargos de responsabilidad

**La categoría de oficial de primera del sexo femenino en 2021 esta compuesta por dos mujeres que realizan tareas de responsabilidad de sección , por lo que se ha decidido no compartir este dato por motivos de confidencialidad.

Durante el año 2021 la remuneración media de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** incluyendo tanto fija como variable ascendía a los 20.836 euros brutos anuales.

El 100% de sus empleados se encuentra cubierto por el convenio colectivo 99000875011981 de la industria cárnica.

2.1.3.1 NÚMEROS BRECHA SALARIAL

FÓRMULA

$$\frac{\text{salario medio hombre} - \text{salario medio mujer}}{\text{salario medio hombre}} \times 100$$

RESULTADO

- +** La remuneración media de la mujer es superior a la remuneración media del hombre
- La remuneración media del hombre es superior a la remuneración media de la mujer
- 100%** No hay una remuneración media de mujeres para comparar

Grupo Profesional	Brecha Salario	Brecha Compl Convenio Acuerdo	Brecha Compl Voluntarios	Brecha Comp Gastos Trabajo	Brecha Total Complementos	Brecha Prestaciones
1	100	100	100	0	100	0
2	4,37	5,64	55,42	0	46,75	0
3	100	100	100	100	100	0
4	100	100	100	0	100	0
5	-6,4	-30,97	48,49	0	25,64	0
7	-0,04	26,45	-22,08	0	0,99	0
8	3,59	23,19	41,76	100	33,21	-1396,65
10	2,45	19,87	10,48	100	15,81	-38,14

Promedio de remuneración total de directivos según sexo:

Año	Salario hombre	Salario mujer
2021	84.691	46.208

2.1.4 CONCILIACIÓN FAMILIAR

Las nuevas formas de trabajo que se han establecido mediante el protocolo de actuación frente a Covid-19 han planteado importantes desafíos en materia de conciliación laboral y familiar que se han visto resueltos con éxito ofreciendo a nuestros trabajadores la mayor flexibilidad posible teniendo en cuenta su puesto de trabajo.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ promueve la conciliación de la vida profesional y personal, así como la corresponsabilidad en el ejercicio de las obligaciones familiares facilitando medidas para el cuidado de familiares e hijos y de flexibilidad horaria

En el 2020 pese a tener la posibilidad nadie solicitó la reducción de jornada debido también a la flexibilidad que se ofrece a los trabajadores. Por otro lado en 2021 contamos con tres trabajadores que por motivos educativos se encuentran en reducción de jornada laboral.

2.1.5 ABSENTISMO Y BAJAS LABORALES

El esfuerzo que se realiza para garantizar la seguridad y salud de nuestros trabajadores se refleja en el resultado de los índices de absentismo laboral, cabe destacar que este 2021 las horas de absentismo y baja se han visto incrementadas debido a la incidencia del Covid-19.

Concepto	2021
Ausencia sanción	32
Ausencia injustificada	1320.7
Ausencia justificada ab.	1684.8
Ausencia justificada desc.	5925.5
Baja enfermedad	47559
Baja por accidente	8491,5
Baja riesgo embarazo	2208
Baja maternidad	8813

2.1.6 POLÍTICA DE DESCONEXIÓN LABORAL

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ no ha establecido políticas formales de desconexión laboral, si bien no existen evidencias de que esta cuestión sea problemática en la compañía. Aún así solo poseen teléfonos de empresa los responsables de departamento y no está permitido hacer uso de ellos fuera del horario laboral

2.1.7 REALIZACIÓN Y CONTROL DE HORAS EXTRAS

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ cuenta con las siguientes medidas de regulación del horario laboral:

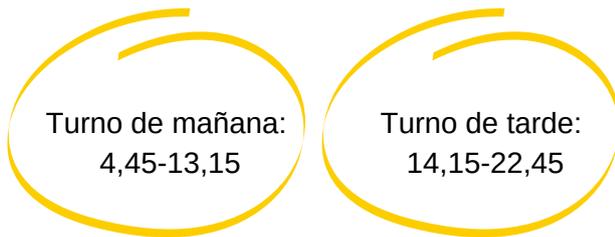
- Distribución irregular de jornada y bolsa de horas debido a la inestabilidad de las tendencias productivas.
- Compensación de horas y realización de horas extras según convenio, de carácter voluntario.

Horas extras 2021	% sobre el total de horas
67.623h	5,23%

2.1.8 ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

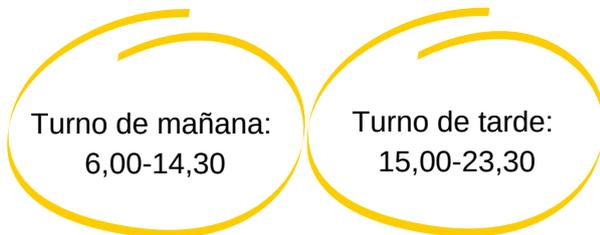
En función del puesto de trabajo y las necesidades requeridas por el puesto, se establece el siguiente horario:

- **Sala de despiece:** En esta sección trabaja el 80% del personal y se dividen en dos turnos (mañana y tarde) con el siguiente horario:



En ambos turnos se para 1/2 hora para desayunar / merendar y se hacen paradas de minutos cada 2 horas (marcado por convenio).

- **Secciones de expediciones y empaquetamiento:** Se dividen en dos turnos intensivos (mañana y tarde) con el siguiente horario:



En ambos turnos se para 1/2 hora para desayunar / merendar y se hacen paradas de minutos cada 2 horas (marcado por convenio).

- El resto de secciones (administración, comercial, mantenimiento y limpieza) tienen horarios variables (intensivos o partidos). Flexibilidad de entrar a las 8 y las 9, al mediodía se ofrece la posibilidad de poder comer en las instalaciones en una hora o comer en casa en dos horas de forma que la finalización de jornada por la tarde irá en función de las hora de entrada. Además viernes se hace intensivo de 6 horas.

Durante este 2021, a raíz de la crisis sanitaria por el COVID-19, **Grup Baucells Alimentació** ha hecho un especial esfuerzo para minimizar el contacto innecesario de persona a persona, y por tanto, se han trabajado los siguientes aspectos:

1. **Modificar horarios laborales** con el fin de que los distintos turnos mencionados no coincidan dentro de las instalaciones en espacio y tiempo.
2. Modificar los horarios reglamentarios de descanso. Se realizan **descansos escalonados** a lo largo de la jornada laboral, de manera que los trabajadores se ven repartidos en varios turnos.
3. Se ha facilitado el **teletrabajo** al personal de oficinas y a todo aquel que pueda realizarlo.
4. Los trabajadores, en la medida de lo que se pueda, deberán mantener al menos 2 metros del resto del personal en todo momento.

2.1.9 FORMACIÓN

En **Grup Baucells Alimentació** contamos con una formación continua planificada de forma anual destinada a todos los trabajadores de la empresa, y, por otro lado, contamos con un proceso de formación relacionado con las nuevas incorporaciones.

Acciones formativas generales

FORMACIÓN INICIAL



FORMACIÓN CONTINUA

- Formación teórica práctica de prevención de riesgos laborales.
- Formación inicial de manipulación de alimentos y buenas prácticas.

- Formación de prevención de riesgos laborales.
- Formación de manipulación de alimentos y buenas prácticas.
- Información y protocolos Covid-19

Acciones formativas por departamento

Departamento de calidad

- Higiene y seguridad alimentaria
- Food Defense
- Formación APPCC

Departamento de producción

- Inglés

Departamento de PRL

- Formación utilización de carretillas
- Curso de primeros auxilios

Departamento de mantenimiento

- Curso de soldadura y electricidad

En el año 2020 las formaciones planificadas se vieron alteradas debido a la situación afectada por la pandemia y como consecuencia solo pudo desarrollarse una formación. Durante este 2021, a raíz de la crisis sanitaria por el COVID-19, todas las formaciones grupales se han postergado o se han hecho de manera remota en la medida de lo posible.

Año	Total de horas de formación	Personal formado
2020	20h	1
2021	56h	25

Categoría profesional	Total de horas de formación
Administración	39h
Peon	15h
Oficial de primera	22h

2.2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ es consciente de la importancia de la gestión de la diversidad, el respeto a las características individuales y a la dignidad personal, a la privacidad y a los derechos personales de cada empleado dentro de la Organización. De acuerdo con esto, Alestis no tolera y persigue cualquier actuación que pueda provocar situaciones de discriminación con motivo de origen, nacionalidad, ideología, religión, raza, género, edad u orientación sexual, de lesión contra la dignidad de la persona o acoso. Poner en valor el talento de todos los miembros de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** es clave en su gestión. Con el fin de asegurar que así se hace, **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** garantiza que la promoción se realiza según el potencial, rendimiento y conducta de cada uno.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ en el año 2021 ha incorporado como objetivo anual el desarrollo del Plan de Igualdad de la empresa de conformidad con la legalidad vigente, así como una Comisión Paritaria de Igualdad compuesta por empleados y representantes de la empresa.

Se prevé que en 2022 estos planes sean aprobado definitivamente y presentados ante el Ministerio.

El **PLAN DE IGUALDAD** desarrollado cuenta con:

- **Política de igualdad**
- **Protocolo de prevención del acoso**
- **Protocolo para la selección y formación del personal**
- **Guía de formación para personas trabajadoras**
- **Comité de igualdad**
- **Agente de igualdad**
- **Medidas de igualdad de género**

DIVERSIDAD



GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ se proyecta como una empresa que apuesta por la diversidad, prestando sus servicios un total de 542 personas trabajadoras de 20 nacionalidades.

Para fomentarla y convertirla en nuestro motor, trabajamos sobre tres pilares fundamentales:

- **Género:** el objetivo es conseguir el mejor equilibrio y posibilidades de desarrollo profesional entre los géneros en los diferentes departamentos y roles del Grupo, con programas de formación potentes en liderazgo femenino, y la participación en iniciativas externas.
- **Personas con discapacidad:** es muy destacable la conciencia profunda del Grupo con la integración de personas con discapacidad, contando con diferentes programas de inclusión de este colectivo, que incrementan la variedad de talentos en nuestros equipos.
- **Generacional:** se favorece la inclusión y cooperación entre las diferentes generaciones que conviven en cada Compañía, consolidando la incorporación, a su vez, del talento joven en el Grupo



2.2.1 IGUALDAD EN LA SELECCIÓN Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL

Se garantiza la no discriminación de ninguna persona candidata durante el proceso de selección de personal.

La evaluación de las personas candidatas se realiza en base a los requisitos del puesto, con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La selección se basa en el mérito y las competencias para el desempeño del puesto y no en el sexo, edad u otras circunstancias personales o familiares.

Los conocimientos y adecuación de la persona al puesto són medidos mediante parámetros e indicadores precisos y equiparables que se establecerán de manera previa al inicio del proceso de selección.

La documentación generada en el proceso de selección es archivada para su posible revisión de acuerdo con la legislación aplicable, desagregando por sexo toda la información de manera que permita constatar la no discriminación.

Se analizan los resultados en todo el proceso de las mujeres y los hombres que han presentado su candidatura para determinar si hay indicios de discriminación indirecta. Para ello se recogen y desagregan por sexos los datos de cada etapa del proceso de selección.

Se llevan a cabo acciones positivas: en igualdad de méritos y resultados en la selección se dará prioridad a la incorporación de mujeres en las áreas en las que estén subrepresentadas.

Las personas que realicen la selección de personal poseen formación en género.

EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO, EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS VELA PARA QUE, EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL, INTERNOS O EXTERNOS, IMPERE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

2.2.2 POLÍTICA DE IGUALDAD



GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ, empresa dedicada a y especializada en la producción de carne porcina, en su afán por mejorar el entorno laboral, ha decidido implementar, voluntariamente, un Plan de Igualdad para alcanzar unas condiciones justas para todos sus trabajadores y trabajadoras.

Para ello, **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** junto con los representantes de los trabajadores y trabajadoras han desarrollado un Plan de Igualdad para:

- Incorporar de manera plena y activa el principio de igualdad de oportunidades en la empresa.
- Desarrollar e incorporar en la gestión organizacional, medidas concretas que ayuden a potenciar la empleabilidad de las mujeres que trabajan en **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**.
- Crear procedimientos de trabajo en Recursos Humanos que se rijan por los principios de igualdad de oportunidades a la hora de llevar a cabo la selección y contratación del personal.
- Incorporar la perspectiva de género en todos los procesos de toma de decisiones que afecten al desarrollo empresarial y laboral de la empresa.
- Implantar medidas de conciliación familiar y laboral desde el plano de la igualdad dentro de la estructura interna de la empresa.ç
- Promover e implantar dentro la empresa un modelo de desarrollo profesional basado en la calidad y en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Adquirir formalmente el compromiso de promover la igualdad de oportunidades de manera transversal en todas las actuaciones emprendidas desde **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**.

Para la aplicación efectiva de estos principios, es absolutamente necesario el apoyo a los mismos tanto del equipo directivo como de la plantilla.

2.2.3 PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE ACOSO

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ cuenta con un Protocolo para la prevención, la detección, la actuación y la resolución situaciones de acoso psicológico, sexual, por razón de sexo y otras discriminaciones en el trabajo.

Para combatir cualquier comportamiento de este tipo dentro de la empresa, **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**, en su política de prevención, asume el compromiso de “prevenir cualquier comportamiento que atente contra la dignidad de las personas así como cualquier conducta de acoso”.

Por tanto, la empresa mediante este documento, da respuesta a las obligaciones legales citadas y al compromiso incluido en su política de prevención, el cual se orienta a la prevención de las conductas de acoso y discriminación, para ofrecer un entorno de trabajo seguro, saludable, digno e igualitario para las personas que trabajan en él. El protocolo expone:

- La prevención del acoso psicológico, sexual, por razón de sexo y otros discriminaciones en el trabajo: se definen la política y el posicionamiento de la empresa hacia el acoso, y las principales actuaciones preventivas orientadas a la sensibilización, la información y la formación.
- El abordaje de los casos: se define un procedimiento interno de actuación para canalizar los casos que pueda haber en la empresa y facilitar que se solucionen desde la misma internamente.

2.2.3.1 OBJETIVOS

- Dar a conocer a todo el personal los valores de la empresa, de intolerancia plena con, las situaciones de acoso y discriminación.
- Garantizar la protección de todas las personas trabajadoras de la empresa con el objetivo de que no sufran ninguna vulneración de su dignidad personal y no reciban ninguna agresión de connotación sexual, psicológica o discriminatoria. Velar por un entorno laboral donde las mujeres y los hombres respeten mutuamente su integridad y dignidad.
- Establecer las medidas preventivas necesarias que la empresa debe asumir para evitar que se produzcan situaciones de acoso. Indicar el procedimiento a seguir en caso de producirse una situación de acoso.
- Crear circuitos ágiles de intervención.
- Definir los roles y responsabilidades de los diferentes agentes

2.2.3.2 COMPROMISOS

- Difundir este protocolo entre todo el personal de la empresa y facilitar oportunidad de información y formación para todos sus miembros y en especial, para el equipo directivo para contribuir a crear una mayor conciencia sobre estos temas y el conocimiento de los derechos, obligaciones y responsabilidades de cada uno.
- Dar soporte y asesoramiento, en cuanto a vías de resolución de conductas o situaciones de acoso en el trabajo, a las personas que puedan estar sufriendo estas situaciones.
- Garantizar que todas las quejas y denuncias se tratarán rigurosamente y se tramitarán de conformidad con el procedimiento establecido en este protocolo y en la normativa de aplicación, de forma justa, rápida y garantizando su confidencialidad.
- Garantizar que no se admitirán represalias para con la persona sitiada que represente queja o denuncia interna o hacia las personas que participen de alguna manera en el proceso de resolución.
- Proteger a las personas de la empresa frente a conductas de acoso por parte de personas externas, así como proteger a personas externas vinculadas a la empresa, aunque no tengan un vínculo directo con ésta.

2.2.4 INTEGRACIÓN LABORAL

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ apoya la integración laboral de personas con discapacidad. En el año 2021, en **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**., se cuenta con 6 personas con un grado de minusvalía superior al 33%. Además, adoptamos medidas alternativas, según se establece en la Ley General de Discapacidad aplicable a las empresas públicas y privadas españolas.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ cumple con la legislación mediante contratación de personal con discapacidad así como donaciones a la fundación RANDSTAD

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ está comprometido con la accesibilidad de sus instalaciones. **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** cumple con las normas legales establecidas en sus nuevos edificios e instalaciones. En el 2021 no ha sido necesario adoptar ninguna medida específica en este ámbito, puesto que el personal con algún tipo de discapacidad no las ha necesitado para el normal desempeño de las funciones propias de su puesto de trabajo.



2.3. DERECHOS HUMANOS

El compromiso de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** con la defensa de los derechos humanos, con el respeto a las libertades individuales y colectivas, con el rechazo de cualquier forma de trabajo infantil y con el respeto a las personas está recogido en nuestro Código Ético. **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** no opera directamente en entornos donde haya riesgo de vulneración de los derechos humanos ni de trabajo forzoso u obligatorio. Por tanto, no se han recibido denuncias por ningún caso. **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** asegura a todos sus trabajadores la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, tal como se dispone en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo. Nuestro Código Ético, asimismo, define claramente la posición de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** a favor de la diversidad y la no discriminación por cuestiones de sexo, raza, religión, edad, estado civil, discapacidad, orientación sexual o nacionalidad, ni tampoco admitimos ninguna forma de acoso, sea sexual, físico, mental o de cualquier otra índole. Todos los empleados de Puig han recibido formación detallada sobre el contenido del Código Ético o de Conducta y ésta misma forma parte del proceso de incorporación de todos los nuevos empleados.

Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos, y en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

- **Grup Baucells Alimentació** dispone de un canal de comunicación abierto (Canal Ético), a través del cual se puede poner de manifiesto cualquier posible vulneración de los Derechos Humanos, o aportar cualquier posible mejora en cuanto a gestión y prevención en esta materia.

La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio

- Las relaciones laborales y de prestaciones de servicio del **Grup Baucells Alimentació** están sometidas a la normativa vigente a nivel nacional y europeo, que rechaza este tipo de prácticas.

La abolición del trabajo infantil

- Las relaciones laborales y de prestaciones de servicio del **Grup Baucells Alimentació** están sometidas a la normativa vigente a nivel nacional y europeo, que rechaza este tipo de prácticas.



2.4. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)

En **Grup Baucells Alimentació** fomentamos activamente que nuestras actividades tengan repercusiones positivas sobre la sociedad en general y sobre nuestros trabajadores en particular. Para lograr estos fines, integramos la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de nuestras actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta. Con la finalidad de promover la seguridad y la salud de los trabajadores, la empresa cuenta con:

- **Manual de prevención de riesgos laborales.**
- **Plan de emergencia.**
- **Formación teórica y práctica en prevención de riesgos laborales.**

Durante este 2021, se han establecido protocolos para hacer frente al COVID-19, con las particularidades necesarias, a todas las instalaciones y actividades del Grup Baucells Alimentació. En concreto, se han adoptado las siguientes medidas preventivas:

1. Información a los trabajadores sobre las pautas de actuación:

- Reuniones diarias con los equipos superiores.
- Seguir en todo momento las pautas gubernamentales.
- Información a los trabajadores de acuerdo con las instrucciones de las autoridades sanitarias.
- Información a los trabajadores sobre los nuevos protocolos de manipulación e higiene.

2. Controles de temperatura:

- Notificación de sintomatología (tos, fiebre...) al director de personal.
- Control de temperatura a todo el personal antes de ingresar a la fábrica. En casos con una temperatura superior a 37,3°C, el trabajador debe ir a casa y colocarse en autoislamiento.
- Control de temperatura al personal externo.

3. Higiene personal:

- Mayor control de higiene en la fábrica, principalmente en la higiene personal.
- Instalación de nuevos puntos de dosificación de desinfectante.
- Se proporciona equipos de protección individual y de un solo uso a los trabajadores (mascarillas, guantes...).
- Instalación de dispensadores de papel de un solo uso en todas las áreas de la empresa.

4. Reducción de contacto persona a persona:

- Modificación de horarios laborales con el fin de que los distintos turnos no coincidan.
- Modificación de horarios, descansos escalonados.
- Facilitación del teletrabajo.
- Distancia de seguridad, 2 metros.
- Formaciones remotas en la medida de lo posible.

5. Limpieza y desinfección de las instalaciones:

- Mayor frecuencia de limpiezas y desinfecciones en las distintas áreas y equipos de la empresa.
- Inversión en maquinaria de desinfección.
- Modificación de horarios para la desinfección y limpieza entre turnos de vestuarios, comedores y zonas comunes.
- Superficies de trabajo libres de documentación y desorden para garantizar la limpieza efectiva de los trabajadores de la limpieza.

6. Ingreso en las instalaciones de personal externo:

- Prohibición de acceso a todo el personal externo sin autorización.
- Redirección del personal externo a la recepción para su posterior gestión.
- Prohibición de acceso a los camioneros. Estos deberán permanecer dentro de la cabina durante la carga y descarga.

7. Restricción de las visitas:

- Prohibición de las visitas, excepto casos inevitables.
- Actualización de las "Normas de seguridad e higiene para visitas".

8. Restricción de los viajes:

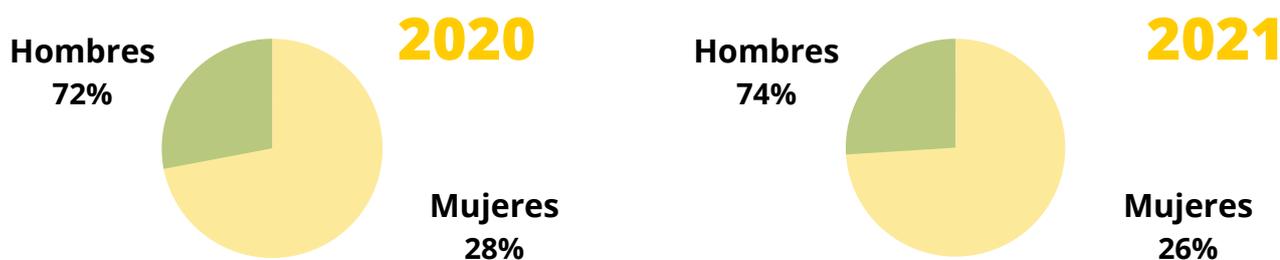
- Facilitación del teletrabajo.
- Se minimiza el contacto con clientes, proveedores y consultores. Reuniones por llamadas de conferencia y videoconferencias.
- Se detienen los viajes relacionados con el trabajo.



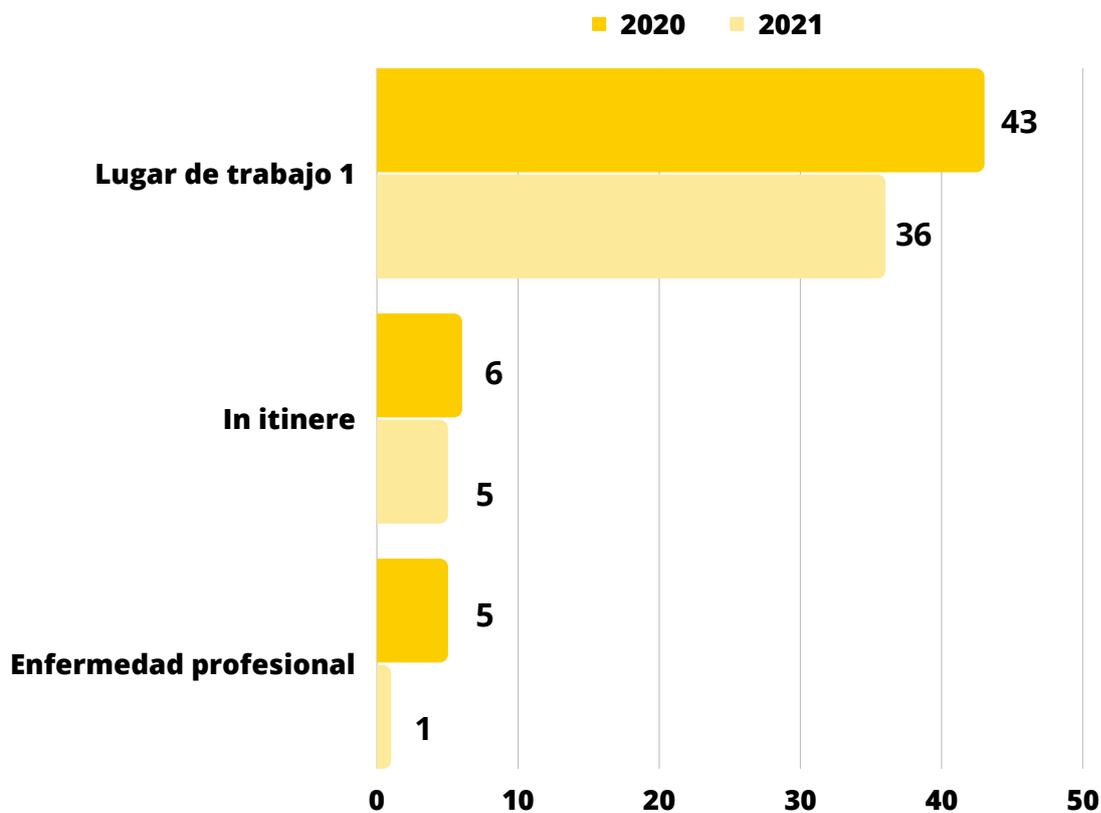
2.4.1 ESTADÍSTICAS DE SINIESTRALIDAD

Concepto	2020	2021
Nº Accidentes con baja laboral	54	42
Total de jornadas perdidas por accidente	1402	1008
Promedio de jornadas perdidas por accidente	26	24
Días de baja del caso con más días	209	132
Días de baja del caso con menos días	0	0
Promedio de trabajadores	480	468
Índice de incidencia (por cada 1000 trabajadores)	112.5	89.7

Accidentes según sexo



Accidentes según lugar de trabajo



BLOQUE 3. MEDIO AMBIENTE

Grup Baucells Alimentació ante las nuevas y desafiantes situaciones y retos de 2021, ha reforzado su compromiso con el medio ambiente y la sociedad.

Siguiendo con las tendencias adoptadas ha seguido trabajando para minimizar los impactos ambientales derivados de su actividad.

Gup Baucells Alimentació opera de forma eficiente y responsable bajo el marco establecido en la Política de Medio Ambiente. Se posee un sistema de monitorización de impactos ambientales el cual permite medir nuestro desempeño e identificar posibles mejoras.

Comprometidos con la cultura sostenible se realizan continuamente inversiones en tecnologías más eficientes e innovadoras para minimizar el impacto ambiental y avanzar hacia un futuro de emisiones cero.



ÍNDICE

3.1	Compromisos ambientales	1
3.2	Protección de la biodiversidad	2
3.2.1	Caracterización del entorno	2
3.2.2	Hábitats presentes	3
3.2.3	Fauna y espacios protegidos	3
3.2.4	Fuentes de peligro	4
3.3	Riesgo ambiental	6
3.3.1	Cálculo de probabilidad	6
3.3.2	Índice de daño ambiental	7
3.3.3	Riesgo asociado a cada escenario	7
3.3.4	Escenarios con mayor IDM	7
3.3.5	Medidas para eliminar, reducir o controlar el riesgo aplicadas	8
3.4	Residuos	8
3.4.1	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	11
3.5	Transporte sostenible	11
3.6	Eficiencia energética	12
3.6.1	Auditoria de eficiencia energética	12
3.7	Consumo de agua	14
3.7.1	Aguas residuales	15
3.8	Consumo de materias primas	16
3.8.1	Medidas implantadas para mejorar la sostenibilidad del proceso	17
3.8.2	Requisitos a proveedores	18
3.9	Cambio climático	19

3.1. COMPROMISOS AMBIENTALES

Grup Baucells Alimentació de acuerdo a su **Política de Seguridad Alimentaria, Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales aprobada en enero de 2021**, adquiere los siguientes compromisos ambientales:

- Cumplir la legislación y normativa ambiental vigente y, siempre que se pueda, contemplar y adelantarse a las futuras normativas con la aplicación de las mejores técnicas disponibles.
- Continuar trabajando para minimizar la producción de deyecciones ganaderas mediante la mejora de la eficiencia productiva en las granjas, aplicando las mejores técnicas disponibles en nutrición y alimentación animal.
- Mantener la gestión estricta de las deyecciones ganaderas teniendo como prioridad su aplicación correcta en las tierras agrícolas y minimizando los excedentes.
- **Grup Baucells Alimentació**, tiene en cuenta el desarrollo económico, el desarrollo social y la protección del medio ambiente, para que, estableciendo su actividad en el área de confluencia de estos tres pilares, sea sostenible.



3.2. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La protección y conservación de los diferentes ecosistemas tanto terrestres como acuáticos, debe de ser una prioridad para todos. Asegurar esta herencia para las generaciones futuras es un compromiso que debemos asumir.

Es por ello que **Grup Baucells Alimentació** monitoriza su impacto al medio ambiente para poder identificar posibles mejoras para contribuir en la reducción de este.

En septiembre de 2021 se realizó un informe de análisis de riesgo ambiental por una consultoría en materia de acuerdo con la metodología UNE150.008 y se realizó una estimación de la magnitud de los daños medioambientales en base el Índice de Daño Medioambiental (IDM), según el RD 183/2015.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ cumple con la Garantía financiera obligatoria en base al informe de riesgo medioambiental de la actividad y conclusiones derivadas del informe de riesgo por el escenario de referencia ("Incendio en las instalaciones de producción), escenario que agrupa el 95% del riesgo total de la actividad, considerando el daño medioambiental sobre las especies vegetales y animales asociados, y los costes de reparación primaria por la reposición de los recursos naturales potencialmente dañinos en el escenario de referencia, más allá de los costes de prevención y evitación.

3.2.1 CARACTERIZACIÓN DEL ENTORNO

El emplazamiento se localiza en un polígono industrial, rodeado de diversas actividades industriales relacionadas con el sector agroalimentario, principalmente y, otro tipo de actividades (infraestructuras viarias y campos de cultivo). A 3 km de distancia en dirección suroeste se localiza el núcleo urbano de Vic.

Las instalaciones de despique y almacén frigorífico se sitúan sobre depósitos aluviales-coluviales. Esta terraza está formada principalmente por gravas con matriz arenosa y arcillosa. La edad de estos materiales es atribuible al Holoceno. En este sentido cabe destacar que, a nivel local, el emplazamiento y su entorno inmediato presentan un suelo no pedregoso y una pendiente media de entre el 0 y el 3%.

Respecto al uso del suelo, según los datos del Mapa de Cultivos de España 2000-2010, el suelo donde se halla el emplazamiento es improductivo, es decir, se trata de un terreno que no es susceptible de ningún aprovechamiento agrario, ni siquiera para pastos, ya que se trata de una zona mixta (urbana/industrial)

3.2.2 HÁBITATS PRESENTES

Código	Prioritario	Descripción española
3150	NO	Lagos eutróficos naturales con vegetación Magnopotamion o Hydrocharition
3240	NO	Ríos alpinos con vegetación leñosa en sus orillas Salix elaeagnos
3270	NO	Ríos de orillas fangosas con vegetación de Chenopodion rubri p.p y de Bidention p.p
4030	NO	Brezales secos europeos
5110	NO	Formaciones estables xerotermófilas de Buxus sempervirens en pendientes rocosas (Berberidion p.p)
6210	NO	Prados secos semi-naturales y facies de matorral sobre sustratos calcáreos (Festuco-Brometalia) (*parajes con notables orquídeas)
6220	SI	Zonas subestépicas de gramíneas y anuales del Thero-Brachypodietea
6420	NO	Prados húmedos mediterráneos de hierbas altas del Molinion-Holoschoenion
6430	NO	Megaforbios eutrofos hidrófilos de las orlas de llanura y de los pisos montano a alpino.
8210	NO	Pendientes rocosas calcícolas con vegetación casmofítica
8220	NO	Pendientes rocosas silíceas con vegetación casmofítica
91E0	SI	Bosques aluviales de Alnus glutinosa y Fraxinus excelsior (Alno-Padion, Alnion incanae, Silicion albae)
9260	NO	Bosques de Castanea sativa
92A0	NO	Bosques galería de Salix alba y Populus alba
9340	NO	Encinares de Quercus ilex y Quercus rotundifolia
9540	NO	Pinares mediterráneos de pinos mesogeanos endémicos

3.2.3 FAUNA Y ESPACIOS PROTEGIDOS

De acuerdo con información disponible en el Inventario Nacional de Biodiversidad, las especies con probabilidad de ser identificadas en la zona donde se encuentra la planta de **Grup Baucells Alimentació** se presentan a continuación:

Nº	Tipología de especies
109	Especies de aves de las cuales ninguna tiene régimen de protección especial.
23	Especies de mamíferos de las cuales ninguna tiene régimen de protección especial.
16	Especies de reptiles de las cuales ninguna tiene régimen de protección especial.
11	Especies de anfibios de las cuales ninguna tiene régimen de protección especial.
5110	Especies de actinopterigios de las cuales ninguna tiene régimen de protección especial.

Aunque la planta se encuentra en un entorno industrial, se considera que los escenarios de incendios podrían afectar ocasionalmente a alguna de las especies inventariadas anteriormente. En este sentido, y considerando una opción conservadora, se plantea la posibilidad de que el incendio podría afectar a aves, pequeños mamíferos, a reptiles y anfibios. Por otro lado, se considera que la densidad de la población animal es baja, debido a que los hábitats se localizan próximos a actividades humanas.

La planta de Grup Baucells Alimentació no se localiza sobre ningún espacio natural de protección especial, ningún PEIN (Plan de Espacios de Interés Natural) ni ninguna zona incluida en la Red Natura 2000.

3.2.4 FUENTES DE PELIGRO

A continuación, se procede a detallar cada una de las zonas presentes en la planta de despiece y almacén frigorífico de **Grup Baucells Alimentació**, agrupándolas en diferentes zonas en las cuales se han identificado posibles peligros en cada una de ellas

INSTALACIONES DE PRODUCCIÓN

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Sala de despiece Envasado	Incendio en las instalaciones	Zona interior DCI y PCI manual Suelo totalmente pavimentado Arquetas de recogida de posibles vertidos

INSTALACIONES DE LIMPIEZA

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Sala de limpieza nave principal Zona limpieza cajas	Vertido o fuga accidental de líquidos Incendio de maquinaria en las instalaciones	Sin sistema DCI y PCI Suelo totalmente pavimentado Arquetas de recogida de posibles vertidos
Arquetas y tuberías enterradas en la red de drenaje	Vertido de sustancias por sobrellenado de la arqueta durante un posible vertido Fuga accidental de líquidos en las tuberías enterradas de la red de drenaje	Suelo pavimentado Tuberías enterradas

INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Almacén de cartón y plástico	Incendio en almacén	
Almacén de productos de limpieza	Incendio en almacén Vertido de sustancias desde los envases almacenados	Sin sistema DCI y PCI Suelo totalmente pavimentado Espacio interior
Almacén de residuos	Fuga de líquidos de envases o GRG Incendio en almacén Vertido de sustancias desde los envases almacenados	Sin sistema DCI y PCI Suelo totalmente pavimentado

TALLER

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Taller	Incendio en las instalaciones	Sistema PCI manual Espacio interior totalmente pavimentado
Almacén taller	Incendio en almacén Vertido o fuga de sustancias (aceites minerales) des de envases almacenados Vertido o fuga Incendio por ignición de charco inflamable	Suelo pavimentado Sin arqueta de recogid de vertidos se dispone de un kit antiderrames PCI manual sin sistema DCI

INSTALACIONES FRIGORÍFICAS

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Salas refrigerantes o anexas Túnel de congelado	Incendio en las instalaciones	Sistema DCI y PCI manual Espacio interior

ZONA DE EXPEDICIÓN

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Zona de carga y descarga	Vertido accidental de líquidos en carga y descarga Incendio de vehículo durante carga y descarga	Sin sistema DCI Sistema PCI manual Suelo totalmente pavimentado

INSTALACIONES GENERACIÓN ENERGÍA Y CONSUMO DE COMBUSTIBLE

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Transformador	Incendio en transformador por fallo eléctrico	Sistema DCI y PCI manual Espacio interior
Grupo electrógeno	Incendio por fallo eléctrico en grupo electrógeno	Espacio exterior PCI manual (sin extintor de CO2 próximo) Sin sistema DCI
Tanque de gasoil de 75L para el grupo electrógeno	Vertido de sustancias desde tanque aéreo de gasoil Incendio en tanque aéreo de gasoil	Espacio exterior Sin cubeto de retención Sin sistema de DCI PCI manual
Cuadros eléctricos	Incendio por fallo eléctrico en el cuadro de distribución general	Espacio interior Sistema DCI y PCI manual
Estación de climatización/condensadores	Fuga de agua glicolada por infiltración o rotura de la instalación de refrigeración Incendio en las instalaciones	Espacio interior Sin sistema de DCI y PCI
Caldera	Sobrecalentamiento o sobrepresión de la caldera de gas natural Fuga de gas natural	Sistema DCI y PCI manual Espacio interior

INSTALACIONES AUXILIARES

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Factor condicionante
Oficinas, laboratorios y auxiliares	Incendio en las instalaciones	Espacio interior Sistema DCI y PCI manual Suelo pavimentado
Depuradora	Fallo en el sistema de tratamiento de los efluentes	Control de parámetros
Carretilla	Incendio en carretilla	Uso dentro de la planta, donde se localizan sistemas de DCI y PCI manuales

Recursos ambientales potencialmente afectados:

Escenario	Agua subterránea	Suelo	Especies vegetales	Especies animales
Incendio incontrolado			x	x
Infiltraciones de sustancias peligrosas	x	x		
Vertido de sustancias peligrosas	x	x	x	x

3.3. RIESGO AMBIENTAL

Una vez identificados todos los escenarios accidentales definitivos se evalúa el riesgo ambiental asociado a cada uno de ellos.

La evaluación del riesgo ambiental se ha llevado a cabo siguiendo las etapas que se indican a continuación, de acuerdo con las directrices establecidas en el Real Decreto 2090/2008 por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo Parcial de la Ley de Responsabilidad Ambiental:

SEGURO DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL 2021 : 4477,16 EUROS



3.3.1 CÁLCULO DE LA PROBABILIDAD

Una vez definidos sucesos iniciadores significativos y los escenarios considerados, se procede a calcular cual es la probabilidad de ocurrencia de cada uno de estos escenarios.

Para ello se debe definir la secuencia de eventos o alternativas posibles que pueden dar lugar a los distintos escenarios de accidente.

Esta técnica se denomina arboles de fallo o análisis de secuencia de sucesos, y es un método inductivo que describe la evolución de un suceso iniciador sobre la base de la respuesta de distintos sistemas tecnológicos o condiciones externas. Partiendo del suceso iniciador y considerando los factores condicionantes involucrados, el árbol describe las secuencias accidentales que conducen a distintos eventos.

Para ello hay que tener en cuenta los distintos factores condicionantes que determinan las distintas evoluciones a partir del suceso iniciador. Son factores condicionantes los siguientes aspectos:

1. Recursos naturales existentes en el entorno de la planta que puedan verse afectados en caso de exposición a agentes causantes de daño.
2. Medidas de prevención y control, de contención y de mitigación existentes en la planta (sistemas de detección y protección contra incendio, sistemas de detección de fugas, presencia de cubetos e de contención en almacenamientos, presencia de arquetas de drenaje, etc.).
3. Características de peligrosidad de las sustancias involucradas en los escenarios (solubilidad, toxicidad, volatilidad, etc.). Así, para cada suceso iniciador de accidentes se han analizado sus posibles evoluciones hasta dar lugar a distintos escenarios accidentales en las instalaciones del **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** a partir de los árboles de fallo y de los escenarios genéricos, hasta generar la totalidad de escenarios accidentales sobre los que se aplicará el análisis de riesgos.

3.3.2 ÍNDICE DE DAÑO AMBIENTAL

El Índice de Daño Ambiental (IDM) calcula un orden de magnitud para el daño potencial asociado a cada escenario accidental identificado, en base a una serie de estimadores de la cantidad de recurso dañado y de los costes de reparación de los recursos naturales afectados según la metodología establecida en el Anexo III del Real Decreto 183/2015, de 13 de marzo, por el que se modifica el Reglamento de desarrollo parcial de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, aprobado por el Real Decreto 2090/2008, de 22 de diciembre.

3.3.3 RIESGO ASOCIADO A CADA ESCENARIO

Una vez calculados los valores de las probabilidades y el IDM para cada escenario accidental, y siguiendo el proceso determinado en la Norma UNE 150.008, se procede al cálculo del riesgo para cada escenario según la siguiente ecuación:

$$\text{Riesgo} = \text{Probabilidad} \times \text{IDM}$$

Una vez se dispone de los valores de los 3 aspectos implicados (riesgo, probabilidad e IDM), los escenarios son ordenados de menor a mayor valor de IDM, tal y como establece el Real Decreto 183/2015. A igual valor de IDM, se ordenarán en función de su probabilidad de ocurrencia, incluyendo primero aquellos escenarios con una menor probabilidad de ocurrencia y, por tanto, un menor riesgo asociado. Una vez distribuidos según se indica, se selecciona el escenario que agrupe el 95% del riesgo total de los escenarios con menor valor de IDM, siendo este escenario el utilizado para establecer la cuantía de la garantía financiera, tal y como establece el Real Decreto 183/2015

Escenario con mayor riesgo ambiental: **INCENDIO EN LAS INSTALACIONES DE PRODUCCIÓN**

Escenario	IDM	Probabilidad	Riesgo
Incendio en las instalaciones de producción	77459.10	0,0075600	585.50

3.3.4 ESCENARIOS CON MAYOR IDM

- Incendio en las instalaciones de producción
- Vertido de sustancias peligrosas por fuga de líquidos en tanque aéreo
- Infiltración o rotura de las arquetas en zona limpieza
- Vertido o fuga de aceites desde envases almacenados
- Infiltraciones de sustancias peligrosas por infiltración o rotura de la estación de refrigeración

3.3.5 MEDIDAS PARA ELIMINAR, REDUCIR O CONTROLAR EL RIESGO APLICADAS

A nivel general, también se han considerado las siguientes medidas:

- Revisión periódica de los planes de autocontrol, emergencia y protección,
- Revisión y actualización del programa de formación sobre riesgos de los trabajadores
- El mantenimiento de los programas de seguimiento y control ambiental instaurados
- Revisión del estado de los cubetos de retención y del pavimento

Por otro lado, en base a los escenarios, se han establecido una serie de medidas que ayudaran a reducir y controlar el riesgo medioambiental en el emplazamiento, se detallan a continuación:

- Habilitar un sistema de detección y protección de incendios automático en todas las zonas de las instalaciones.
- Habilitar una red separativa para la recogida de posibles vertidos accidentales.
- Mantener el pavimento en buen estado, y pavimentar las zonas donde se encuentre deteriorado y pueda suponer un riesgo para la afección al suelo.
- Programar y ejecutar supervisiones periódicas del estado de la impermeabilización de las arquetas y cubetos, así como la red de saneamiento presente en el emplazamiento para evitar futuras infiltraciones hacia el subsuelo.
- Realizar revisiones periódicas del estado del tanque aéreo
- Disponer de cubetos en buen estado para evitar posibles derrames
- Realizar revisiones periódicas para comprobar el correcto estado de las instalaciones de refrigeración y revisar que no se producen fugas

3.4. RESIDUOS

La economía circular implica reducir los residuos a mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llega al final de su vida útil siempre que sea posible. Favorecemos así a proporcionar un valor añadido a nuestros residuos al ser productivamente utilizados una y otra vez.

La gestión de los residuos es una parte crucial y fundamental del trabajo de **Grup Baucells Alimentació**. Con el fin de evitar la generación de los mismos.

Grup Baucells Alimentació se asegura y garantiza que todos los residuos producidos son trasladados por transportistas y gestores autorizados dentro del país.

Llevamos años trabajando en conseguir los siguientes objetivos cada vez mejor abordados:

- Reducir los residuos en toda la cadena de suministro
- Reutilizar materiales
- Reciclar todos los residuos de cartón, plástico y madera a través del envío de estos a un gestor autorizado.
- Reutilizar y reciclar ordenadores y móviles.

El establecimiento está inscrito en el Registro de Productores de Residuos Industriales de la Agencia de Residuos de Catalunya, según lo establecido en la Ley 22/2011, de 28 de julio, con el código de productor de residuos P-16209.2. Los principales residuos generados por la actividad están relacionados con el envasado de productos. Los residuos generados se depositan en contenedores específicos y su retirada se efectúa con regularidad, teniendo en cuenta las cantidades generadas. Su gestión y transporte se lleva a cabo mediante empresas gestoras y transportistas autorizados, disponiéndose de fichas de aceptación y seguimiento de residuos.

En el tratamiento realizado a los residuos generados en **Grup Baucells Alimentació** siempre se intenta priorizar los principios generales medioambientales (prevención > minimización > valorización > eliminación).

Los resultados de residuos generados en 2021 han sido los siguientes según la DARI (Declaración anual de residuos industriales) presentada a la Agencia de Residuos de Cataluña:

Código LER	Residuo	Peligrosidad	Tratamiento	Lugar generación	Cantidad 2021	Cantidad 2020	2021-2020
020202	Residuos de tejidos de animales, abscesos	No	V31 [R03]	Sala de despiece	17.070 Kg	12.670 Kg	4.400Kg
200301	Banales	No	T62 [D15]	Oficinas y comedor	2.071.000 Kg	2.450.000 Kg	-379.000 Kg
200101	Papel y cartón	No	V11 [R3]	Oficinas	5.000 Kg	2.370 Kg	-1.870 Kg
200101	Papel y cartón	No	V11 [R3]	Envasado	81.800 Kg	107.370 Kg	-25.570 Kg
200139	Plástico	No	V11 [R3]	Zona envasado	2.400 Kg	16.500 Kg	14.100 Kg
200138	Palets de madera	No	V15 [R3]	Zona de envasado	1.900 unidades (47.500 Kg)	1.778 unidades (44.450 Kg)	122 unidades (3.050 Kg)
160604	Pilas alcalinas	No	T62 [R12]	Aparatos electrónicos	7 Kg	2,50 Kg	4,50 Kg
130110	Aceites hidráulicos minerales no clorados	Si	T62 [D0501]	Cambios aceite maquinaria	810 Kg		810 Kg
150110	Envases vacíos con restos de sustancias peligrosas	Si	V51 [R3/R0514]	Limpieza y desinfección de instalaciones	2.480 Kg	321 Kg	1.259 Kg
080318	Toners	No	T62 [D15]	Impresoras oficina	14 Kg	33 Kg	-19 Kg
200199	Plástico no reciclable	No	T62 [D0501]	Oficina	8.200 Kg		8.200 Kg
Total producido (Kg)					2.236.281 Kg	2.633.716,50 Kg	-397.435,5 Kg

En cuanto al apartado del tratamiento de tales residuos, las referencias que comienzan con D atienden a aquellas que tienen como fin la eliminación sin posibilidad de recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización de los materiales contenidos en los residuos, mientras que las referencias que comienzan por R son procedimientos de gestión de residuos orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización.

Como industria cárnica generamos un conjunto de subproductos orgánicos que son gestionados de una forma correcta para evitar consecuencias ambientales y sanitarias negativas, que se pudieran derivar de una manipulación incontrolada. Se trata de residuos de tejidos animales, huesos y grasa de categoría 3. Es el residuo que se genera con mayor cantidad en la instalación, directamente ligado a la producción realizada.

En ellos se engloban el producto que por razones sanitarias no puede destinarse al consumo humano y restos orgánicos que caigan al suelo, grasa blanda/huesos de espinada apto para el consumo humano que por temas comerciales se destina a subproducto orgánico, y los productos con embalajes rotos o en mal estado que debieran retirarse de la circulación. Los documentos emitidos y el control de la trazabilidad se realiza siguiendo y cumpliendo con la normativa SANDACH. Durante las operaciones de despiece pueden aparecer piezas con abscesos y tumores y productos que debieran retirarse de la circulación. Los materiales generados en estas operaciones se clasifican como materiales de categoría 2. La cantidad diaria generada de ese material es de pocos kilos.

Plan de reducción de residuos de envases nacionales

En el año 2020 se aprueba el Plan de Reducción de Residuos de envases

OBJETIVO

Reducir un 5.00 % de relación kr/kp

FECHA DEL PLAN

2021-2023

RELACIÓN KR/KP

Residuos de envases generados (Kr) / Productos puestos en el mercado (Kp)

VALORES DE REFERENCIA (AÑO 2020)

Cantidades de productos puestos en el mercado nacional al año	42.000 T/año	KP= 42.000 T/año
Film (plásticos)	53 T/año	
Cajas (papel y cartón)	470 T/año	KR= 523 T/año
Relación KP/KR		0.0125

Valores obtenidos resultado del periodo 2021:

Cantidades de productos puestos en el mercado nacional al año	40.700 T/año	KP= 40.700 T/año
Film (plásticos)	223 T/año	
Cajas (papel y cartón)	1576 T/año	KR= 1799 T/año
Relación KP/KR		0.0442

MEDIDAS A IMPLANTAR

- Aumento de la proporción de envases reutilizables sobre la de envases desechables.
- Aumento de la proporción de envases reciclables sobre la de envases que no lo son.
- Mejora de las propiedades del envase de forma que pueda soportar más rotaciones en el caso de los reutilizables o mejorar las condiciones para el reciclaje de los que no lo son (p.e. envases de un solo material).
- Disminución en peso del material usado por unidad de envase, especialmente en los de un solo uso.
- No utilización de envases superfluos.
- Utilización de envases de mayor formato cuando ello permita reducir la relación entre continente y contenido.
- Aumento de la proporción de producto distribuido a granel sobre el producto distribuido en envases desechables.
- Incorporación en los envases de materias secundarias, procedentes del reciclaje de residuos.
- Disminución o eliminación del contenido en metales pesado de los envases.

3.4.1 ACCIONES PARA COMBATIR EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Grup Baucells Alimentació adapta su actividad tratando de conseguir un “desperdicio cero”. En concreto, toda la carne y las vísceras que no se comercializan en fresco son congeladas para su posterior comercialización. Los elementos que no pueden ser objeto de comercialización (grasas, huesos, recortes, etc.). Del total de kg producidos por canal el **2,42 %** harina de carne (utilizada mayoritariamente para la elaboración de alimento para mascotas) y **2,93 %** grasa animal (utilizada para la producción de piensos para animales).

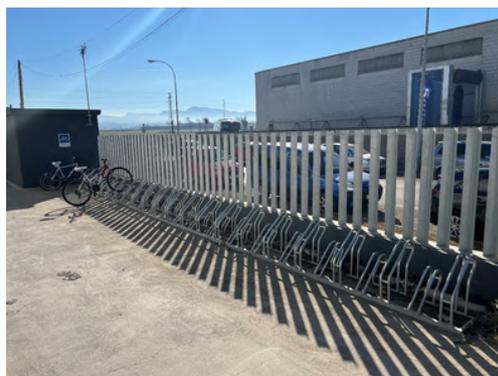
3.5. TRANSPORTE SOSTENIBLE

Grup Baucells Alimentació busca perseguir con las medidas de movilidad sostenible los siguientes objetivos:

- **El ahorro de desplazamientos**
- **El acortamiento de los mismos**
- **La utilización de opciones mas sostenibles**
- **La utilización de flotas de vehículos mas ecologicos**

Conscientes de la repercusión que tiene el transporte sobre el medio ambiente y anticipándonos a las nuevas exigencias legislativas y a la mejora de la sostenibilidad en un futuro próximo, hemos aplicado una serie de medidas para optimizar nuestros desplazamientos directos e indirectos y mejorar hacia el transporte sostenible:

- Toda nuestra **flota de vehículos cumple al menos con el estándar Euro VI** existente que regula las emisiones de dióxido de carbono, óxidos de nitrógeno y otras partículas.
- Otro de nuestros objetivos es “**no transportar aire**”. Para ello nos hemos esforzado en tomar una serie de decisiones como planificación de rutas, optimización de cargas y descarga urbana silenciosa reduciendo así la contaminación del aire y la contaminación acústica
- **Potenciación de Trabajadores locales:** el 97% de nuestra plantilla reside en la comarca de Osona, por lo que el desplazamiento que realiza hasta el centro de trabajo es de corta distancia cosa que les permite venir en transportes verdes.
- Por otro lado también hemos orientado nuestros esfuerzos en concienciar a toda la plantilla para **reducir el impacto de los desplazamientos al centro de trabajo**, para ello se ha optado por disponer de un parking de patinetes y bicicletas para que nuestros trabajadores puedan desplazarse en transportes sostenibles reduciendo así su huella de carbono.
- **Toros con un ciclo de vida más longevo:** Desde 2019 contamos con la totalidad de los toros para desplazarse en nuestras instalaciones con baterías de litio las cuales tienen una mayor densidad de energía, una mayor eficiencia y un ciclo de vida más largo que las baterías de plomo convencionales.
- **Proveedores locales:** Contamos con un 90% de nuestros proveedores locales evitando así grandes distancias de transporte en nuestros abastecimientos de la cadena de suministro.



3.6. EFICIENCIA ENERGÉTICA

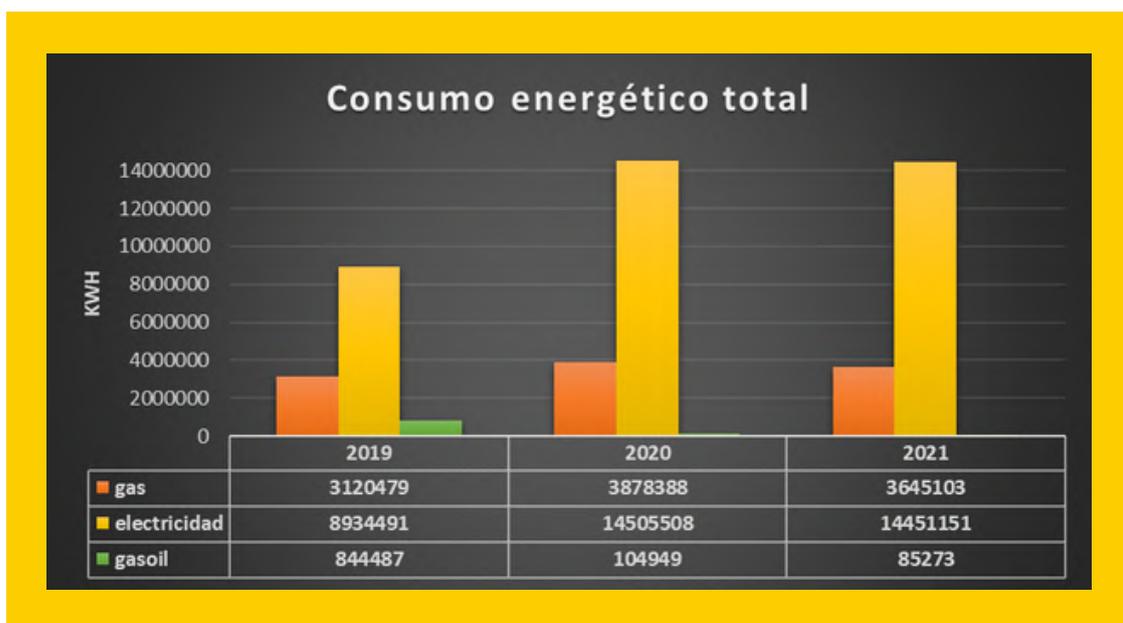
Conocer y controlar el consumo energético de nuestras instalaciones es fundamental para definir medidas que contribuyan a su minimización y con ello reducir las emisiones de CO2 a la atmosfera. El objetivo de **Grup Baucells Alimentació** a largo plazo es orientar nuestros esfuerzos a usar la energía más limpia posible para abastecer nuestra actividad.

Las principales fuentes energéticas de nuestra empresa son las siguientes:

- **Electricidad**
- **Gas Natural**
- **Gasoil-Transporte**

Dentro de este objetivo se cuentan con las siguientes medidas implantadas:

- Instalación de un **compresor de aire comprimido de 90 KW con variador de frecuencia** en sustitución de 2 compresores de 40kw y 30 kw respectivamente que funcionaban siempre al 100%.
- Contamos con **2 compresores de frío, uno de ellos en funcionamiento continuo y otro con un variador de frecuencia instalado** para modular según necesidades. En invierno disminuye el funcionamiento de forma notable.
- **Sistemática de aprovechamiento de los gases calientes** con un intercambiador de placas y calentamiento del agua sanitaria.
- **Instalación de leds en todas las oficinas.** Además, en cada obra nueva ya se instalan leds desde el inicio en consonancia con la medida implantada.
- **Programa de control de consumos energéticos** para la supervisión de todas nuestras instalaciones.



3.6.1 AUDITORIA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Cumpliendo con el Real Decreto 56/2016 en base a la transposición de la directiva 2012/27/UE relativo a la eficiencia energética aprobado el 12 de febrero de 2016 por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo cada 4 años se realiza una auditoria energética ya que es de aplicación al grupo de Empresas formado por **Grup Baucells Alimentació**.

La última auditoria energética se realizó en Diciembre de 2020 ya que la anterior realizada fue en 2016, cumpliendo así con la legislación.

A raíz de la auditoria realizado en el ejercicio anterior se implantaron las siguientes medidas:

DESCRIPCIÓN	AHORRO (Euros/Año)	AHORRO (Kw/Año)	AHORRO (Kg CO2/Año)
MEDIDAS PARA REDUCIR O RECUPERAR PÉRDIDAS DE ENERGIA			
Recuperador de calor de los compresores de aire comprimido C2 y C3 por producción de agua caliente en la parte nueva	5.679,86	277.194	45.666
Instalación de abrigo térmico en los tres muelles de la zona nueva	7.873,96	129.014	31.092
Recuperación de calor de los equipos de aire comprimido de la zona para la calefacción de zonas de personal cercanas	7.424,38	121.647	24.694
CAMBIO O ADQUISICIÓN DE EQUIPOS MÁS EFICIENTES			
Cambio o adquisición de equipos de alumbrado interior mas eficientes por tecnología de todo tipo	778,64	7.862	2.670
Cambio del quemador actual (progresivo) por un quemador modulante con regulación	17.359,46	501.570	100.816
Adquisición de equipos de alumbrado interior mas eficientes (tecnología tipo LED) en la zona nueva	4.789,87	90.105	21.715
MEJORAS EN LA GESTIÓN DE LA ENERGIA			
Ampliar el sistema actual de medida y control de consumos energéticos en continuo y plataforma cloud	5.079,70	65.594	22.302
TOTAL	44.985,87	1.142.986	248.955

Por otro lado también se esta trabajando en la implantación de las siguientes medidas propuestas en la auditoria realizada:

- **Recuperación del aire caliente de los compresores para la climatización de los vestuarios**
- **Instalación de economizadores en las calderas de vapor**
- **Instalación de un variador de frecuencia en el compresor de aire comprimido de 37 Kw del edificio nuevo**
- **Colocación de conductos Shut Up en 10 evaporadores del edificio nuevo**
- **Cambio del alumbrado por equipos mas eficientes**
- **Cambio de las bombas de distribución de frío (-10°C y frío positivo) por equivalentes de imanes permanentes i alta eficiencia con variador de frecuencia asociado**
- **Instalación de un sistema fotovoltaico de autoconsumo de 404 kWp sobre las naves del centro**
- **Ampliar el sistema de medida y control de los consumos energéticos EBO (Energy Business One)**

Grup Baucells Alimentació dispone de unas instalaciones muy novedosas y en buenas condiciones. Los principales equipos consumidores trabajan en condiciones estables y óptimas. Las instalaciones generadoras disponen de un alto grado de eficiencia y optimización. Además, se realiza un seguimiento exhaustivo de su consumo individualizado, y en algunos casos forma global. Existen medidores parciales y conectados al sistema de gestión.

La relación entre las necesidades energéticas respecto a la producción conseguida o consumo específico del centro post-ampliación: **0,177 kWh/kg.**

Respecto a la media del sector establecida en 0,450 kWh/kg Grup Baucells Alimentació es un 55% inferior a la media del sector.

El centro presenta una distribución de consumos con cierta similitud en la media sectorial (en cuyos consumos se dispone datos y se han podido comparar). El consumo total destinado a frío (74%) es inferior a la media sectorial (81%) en causa quizás por la existencia de tecnologías de elevada eficiencia y mejoras continuas de cierta importancia aplicadas a las instalaciones existentes. El alumbrado consume un 5%, sólo un 1% por encima de la media sectorial.

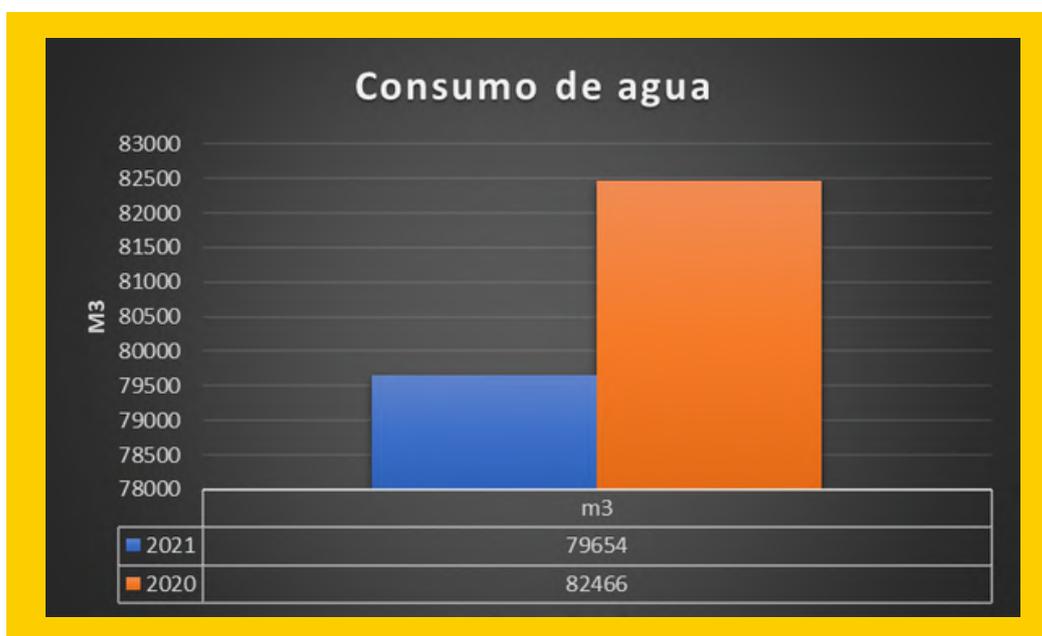
3.7. CONSUMO DE AGUA

Un ejemplo claro de los desafíos a los que nos enfrentamos por un uso de recursos insostenible, lo encontramos en la gestión del agua, ya que se estima que, si no se aborda correctamente, la propia escasez de agua podría implicar el desplazamiento de unos 700 millones de personas para 2030.

El agua es un bien natural, limitado, escaso y esencial para la vida en la tierra. Parte fundamental del desarrollo sostenible y socioeconómico. Es por eso que el consumo de agua se monitoriza con el objetivo de realizar un uso sostenible del mismo, identificar desviaciones y posibles actuaciones de mejora.

En general en **Grup Baucells Alimentació** el agua procede a la red municipal, y se consume para uso sanitario, limpieza de equipos y de instalaciones, limpieza de cajas y pales, calderas de vapor de la actividad y sistema contra incendios. El volumen de agua utilizada para el proceso productivo se considera poco significativa.

DEFINICIÓN	UNIDAD	2020	2021
Red pública	m3 / año	82.466 m3	79.654 m3



3.7.1 AGUAS RESIDUALES

Un de los principales aspectos ambientales de las industrias cárnicas es la generación de aguas residuales con elevados niveles de materia orgánica (DQO y DBO), nitrógeno y fósforo.

Por un lado con el fin de evitar la incorporación de subproductos en las aguas residuales, se realiza una limpieza en seco antes de la limpieza con agua. Estos restos se depositan en las cajas negras, que posteriormente son despejadas en los contenedores de los subproductos. La retirada en seco de los sólidos de la superficie a limpiar, permite reducir el consumo de agua, detergentes y desinfectantes necesarios, y por tanto el volumen y la carga contaminante de las aguas residuales generadas también se reduce.

Los efluentes provienen básicamente de la limpieza y desinfección de las instalaciones, y en menor medida de los sanitarios. Las aguas de limpieza contienen detergentes y desinfectantes.

El sistema de tratamiento que se utiliza previo al vertido a colector es el desbaste. Se utilizan filtros de groseros para retener los sólidos de mayor tamaño y tamices por las partículas más finas. Este sistema de tratamiento permite reducir la carga orgánica de las aguas vertidas, reduciendo parámetros como la DQO, DBO y sólidos en suspensión. Se realizan analíticas mensuales de las aguas vertidas, donde se analizan DQOnd, DQOd, fósforo total, cloruros, materias inhibidoras, materias en suspensión, nitrógeno, pH, sales solubles y sólidos sedimentables.

Las aguas residuales se abocan a la red de alcantarillado municipal, y posteriormente son tratadas en la EDAR de Vic.



3.8. CONSUMO DE MATERIA PRIMA

Ante el hecho de que las materias primas son finitas, tenemos muy claro que el futuro pasa por llevar acciones que permitan que nuestra actividad, no solo sea más eficiente, sino que en nuestras infraestructuras y abastecimientos se utilicen materiales más sostenibles.

El sistema económico ambiental necesita pasar del actual modelo lineal a modelos circulares donde los productos tienen la capacidad de ser reparados, reutilizados, reciclados y devueltos al mercado. En la práctica implica reducir los residuos y consumos al mínimo, favoreciendo con nuestras decisiones a que cuando un producto llega al final de su vida útil sus materiales se mantengan dentro de la economía siempre que sea posible utilizándose otra vez para su uso original o para un uso diferente creando así un valor adicional.

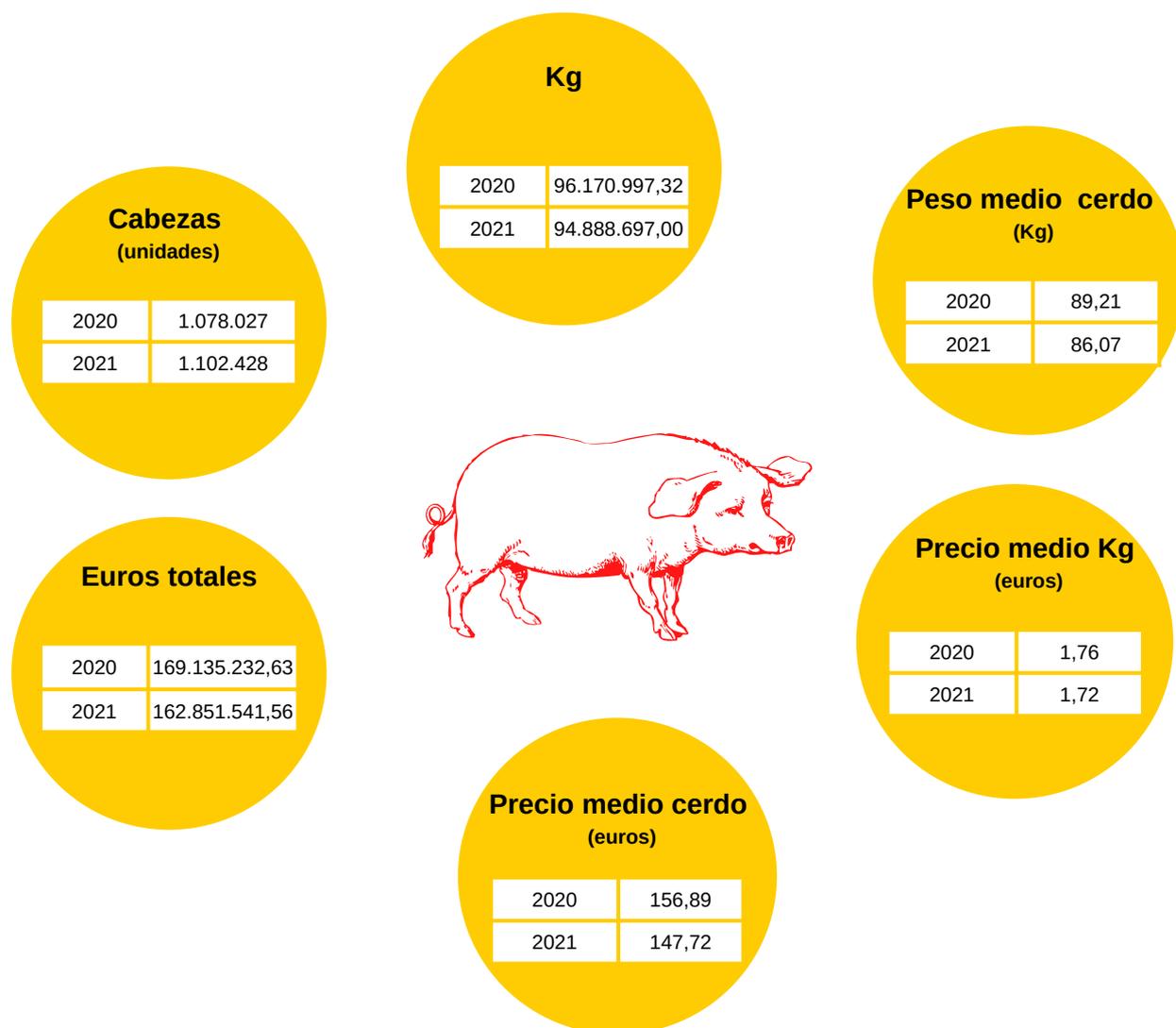
Es para ello que en la compra de materias primas para nuestra actividad se prioriza la economía circular en nuestras decisiones así como la reducción de las emisiones de nuestros proveedores priorizando siempre el comercio local.

Las materias primas utilizadas son básicamente los canales de cerdo recibidos en la planta des del matadero. Además, se usan materias primas auxiliares para el envasado y productos químicos para realizar la limpieza de las instalaciones.

La actividad utiliza productos químicos para realizar la limpieza de las instalaciones, entre estos productos hay sustancias peligrosas y no peligrosas.

PRODUCTO	UNIDADES	2020	2021	2021-2020
Films PA/PE	m	2.978.700	3.580.400	601.700
Cartón	Unidades	4.094.700	4.414.600	319.900
Láminas de plástico	Kg	106.600	107.316	716
Bolsas de plástico	Unidades	2.252.100	2.040.400	-211.700
Bolsas de basura	m	99.950	56.500	-466.550
Papel metcha	m	16.500	22.700	6.200
Papel WC	m	5.300	480	-4.820
Delantales	m	407.500	398.500	-9.000
Etiquetas	Unidades	10.536.000	9.872.500	663.500
Alfombra absorbente	Unidades	735.000	737.600	2.600
Cola	Kg	23.400	25.200	1.800
Film extensible	Kg	2.880	17.900	15.020
Film automático	Unidades	12.720	5.500	-7.220
Film segunda piel	m	2.728.000	2.462.500	265.500
Semitubo tapar palets	Unidades	130.000	76.315	53.685

Por otro lado las tendencias de la materia prima considerada como unidades de cerdos comprados son las siguientes:



3.8.1 MEDIDAS IMPLANTADAS PARA MEJORAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROCESO

- Durante los últimos 3/4 años hemos ido cambiando los papeles secamanos e higiénico de papel virgen a papel reciclado
- El film de envasado al vacío (PA/PE) que es del plástico que utilizamos más, hemos reducido micraje pasando de 80 micras las tapas a 70 micras y de 200 micras los fondos a 170 micras en los últimos 3 años. Esto supone una reducción de casi el 20% del consumo de plástico.
- Las láminas de plástico (PE) que utilizamos para envolver, hemos reducido micraje pasando de 200 mc a 150 mc.
- El cartón que utilizamos en las cajas es el 70% aprox de papeles reciclados.
- Estamos a punto de empezar a utilizar un film estirable de enfardar palets biodegradable que nos permitirá no emitir 28 toneladas de plástico.
- Estamos tratando también de sustituir el film de envasar al vacío (PA/PE) por film biodegradable. Esto nos permitiría dejar de emitir unas 220 toneladas de plástico más.

3.8.2 REQUISITOS A PROVEEDORES

Grup Baucells Alimentació consciente de la importancia del impacto del ciclo de vida de todos los productos que forman parte de su actividad, prioriza la elección de proveedores con la certificación ISO 14001.

Por otro lado continuamente se realizan estudios internos con la finalidad de optar siempre por los proveedores que pueden aportar el producto más sostenible disponible.

En la selección y homologación de proveedores también se tiene en cuenta el comercio local el cual abastece cerca de un 90% de nuestra materia prima.

Es requisito indispensable que todos los productos incorporados en nuestro proceso productivo provengan de proveedores con la certificación BRC, de esta forma perservamos a calidad de nuestro producto final evitando la contaminación de este.

Para evitar el desperdicio alimentario, la sostenibilidad de nuestra producción gira entorno a la calidad de nuestra principal materia prima, el cerdo. La experiencia de haber sido ganaderos y productores de piensos nos permite controlar todo el ciclo de producción y seleccionar los ejemplares más adecuados en cada caso. La experiencia nos dice que el origen del cerdo es esencial para garantizar la calidad del producto final. Seleccionamos de forma cuidadosa los proveedores de nuestro cerdo.

Trabajamos con nuestros proveedores para aplicar nuestros conocimientos en la cría y el engorde para determinar la raza, la alimentación y el manejo óptimo de los ejemplares. Avanzar conjuntamente nos permite obtener el tipo de carne que nuestro cliente quiere ofrecer a sus consumidores. Trabajamos con nuestros proveedores para ofrecer calidad en el cerdo al consumidor final.

Todos nuestros proveedores de animal deben cumplir con las especificaciones siguientes las cuales deben firmar al inicio de la relación y de forma anual con las modificaciones pertinentes:

- **Cumplimiento de la legislación aplicable en Sanidad Animal**
- **Exigencias Genéticas estipuladas por Grup Baucells Alimentació**
- **Peso específico**
- **Certificados y documentos garantías de Origen y Trazabilidad**
- **Alimentación controlada**
- **Especificaciones de Ayuno**
- **Programa de vacunación, no administración de sustancias prohibidas, sin residuos farmacológicos, contaminantes ni pesticidas.**
- **Control de agujas**
- **Declaración de enfermedades**
- **Bienestar animal**
- **Exigencias de Transporte y certificados de desinfección**



3.9. CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático se entiende como la variación en el estado del sistema climático terrestre al paso del tiempo, ya sea debido a la variabilidad natural o como resultado de actividades humanas. Este puede afectar negativamente la cadena de suministro y operaciones de nuestro negocio.

Somos conscientes del impacto del cambio climático, por ello contribuimos en la transición hacia la economía baja en carbono a través de la promoción de productos y servicios con un impacto menor con el medio ambiente. Al mismo tiempo, impulsamos en la promoción de la eficiencia energética y estamos trabajando en el establecimiento de objetivos concretos de reducción comentados a lo largo de los puntos anteriores.

En ellos se incluyen medidas que favorecen la disminución paulatina de las emisiones de gases de efecto invernadero de la organización.

A continuación se detallan los datos presentados en la comunicación de emisiones correspondiente al registro de emisiones y transferencia de contaminantes PRTR-CAT:

PRODUCTO	UNIDADES	2020	2021
Horas funcionamiento anual	h	3.540	3.540
Cabal de agua abocado (industriales)	m3/año	29.643	78.994*
Emisiones nitrógeno total	Kg CO2eq	1.279	4.133*
Emisiones fósforo total	Kg CO2eq	186	728*
Emisiones monóxido de carbono	Kg CO2eq	63,7	63,7
Emisiones dióxido de carbono	Kg CO2eq	500.307	666.700
Consumo de gas	KWH	3.878.888	3.645.103
Consumo electricidad	KWH	14.505.508	14.451.151
Consumo gasoil	KWH	104.949	85.273

**Al unificarse la licencia ambiental con las siguientes actividades anexas de la organización no contempladas hasta 2021 (se añade la sala de despiece y el almacén frigorífico) hay un aumento en consumos y emisiones.*



HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO = DATO ACTIVIDAD X FACTOR EMISIÓN

Dato de actividad: es el parámetro que define el grado o nivel de la actividad generadora de las emisiones de GEI.

Factor de emisión (FE): supone la cantidad de GEI emitidos por cada unidad del parámetro “dato de actividad”.

Como resultado de esta fórmula se obtiene una cantidad determinada en Kg de dióxido de carbono equivalente

Aunque no se dispone de un Informe de Huella de Carbono Corporativa ni evaluación, verificación o certificación en el ámbito del cambio climático, se han calculado las principales emisiones de GEI generadas. Para ello, se han considerado los siguientes factores de emisión:

Factor de emisión Gas Natural: 0,182 KgCO₂/KWh. *Combustible Gas Natural, 2020. MITERD, Versión 17, Abril 2021*

Factor de emisión Electricidad: 0,2 KgCO₂/KWh. *Endesa Energía S.A, 2020. MITERD, Versión 17, Abril 2021.*

Factor de emisión Agua de red: 0,421 KgCO₂e/m³. *DEFRA UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021. Water supply + Water treatment.*

ESTADÍSTICAS DE LA EMPRESA

ALCANCE 1	Combustible fuentes fijas	Consumos		Factor emisión		Emisiones GEI generadas	
		Valor	Unidad	Valor	Unidad	Valor	Unidad
	Gas natural	3645103	kWh	0,182	KgCO ₂ /kWh	663408,746	Kg CO ₂
ALCANCE 2	Electricidad	Consumos		Factor emisión		Emisiones GEI generadas	
		Valor	Unidad	Valor	Unidad	Valor	Unidad
	Electricidad de la red	14451151	kWh	0,2	KgCO ₂ /kWh	2890230,2	Kg CO ₂
ALCANCE 3	Consumo de agua	Consumos		Factor emisión		Emisiones GEI generadas	
		Valor	Unidad	Valor	Unidad	Valor	Unidad
	Agua de la red	78994	kWh	0,421	KgCO ₂ /kWh	33256,474	Kg CO ₂

Emisiones de CO ₂ generadas	Kg CO ₂ e	%
Alcance 1	663407,746	18,50%
Alcance 2	2890230,2	80,58%
Alcance 3	33256,474	0,93%
Total emisiones GEI	3586894,42	100%

BLOQUE 4. CORRUPCIÓN Y SOBORNO

Grup Baucells Alimentació cuenta con un Sistema de Gestión de Compliance (SGC), impulsado por su Dirección y liderado por el Responsable de Cumplimiento, que vela por la integridad y el cumplimiento como factores esenciales de una organización sostenible. Este SGC se construye tomando como base los estándares internacionales más reconocidos (ISO 19600 y UNE 19601) y tiene como objetivo amparar una cultura de cumplimiento en el sentido más amplio, de forma que no se limite al marco estrictamente normativo, sino que se extienda a la ética empresarial, entendida como los valores y conductas recogidas en nuestro Código Ético o de Conducta.



ÍNDICE

4.1	Programa de prevención de delitos	1
4.2	Blanqueo de capitales y lavado de activos	3
4.3	Política de regalos, hospitalidad, donaciones y beneficios similares	4
4.4	Canal ético y Responsable de Cumplimiento Penal	5
4.5	Contribuciones filantrópicas	7

4.1. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DELITOS

En el marco de la responsabilidad social que caracteriza a **Grup Baucells Alimentació** y con la voluntad de prever y, en la medida de lo posible, evitar la comisión de conductas delictivas en **Grup Baucells Alimentació**, la organización ha desarrollado y implantado un programa interno de prevención de delitos.

Grup Baucells Alimentació cuenta con un Código Ético o de Conducta el cual recoge los Principios Corporativos Empresariales que deben regir la actividad de la empresa y de sus miembros y que conlleva el establecimiento de determinadas normas de cumplimiento no negociables. En particular respecto a la legislación vigente y de forma más amplia el respeto a los derechos humanos- particularmente a la lucha contra el trabajo infantil, trabajo forzado y esclavitud- y a las distintas directrices de ética internacionales, incluidas en la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Convenio Europeo de los Derechos Humanos.

Los Principios Corporativos Empresariales se dividen en los siguientes campos:

1. **Respeto a la igualdad. Cumplimiento de las leyes, las normas y protocolos de internos de actuación.**
2. **Integridad de las personas y seguridad y salud en el trabajo.**
3. **Compromiso contra las conductas de corrupción y soborno.**
4. **Compromiso de la empresa en la lucha contra el blanqueo de capitales y prevención del fraude.**
5. **Compromiso relativo al cumplimiento de las obligaciones fiscales, de seguridad social y relativas a la obtención y aplicación de ayudas o subvenciones públicas.**
6. **Confidencialidad.**
7. **Respeto por los derechos de propiedad intelectual e industrial.**
8. **Medio Ambiente.**
9. **Relaciones con clientes y proveedores.**
10. **Prohibición de situaciones de conflicto de intereses.**

Grup Baucells Alimentació no opera directamente en entornos donde haya riesgo de vulneración de los derechos humanos ni de trabajo forzoso u obligatorio. Por tanto, no se han recibido denuncias por ningún caso. Grup Baucells Alimentació asegura a todos sus trabajadores la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, tal como se dispone en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.



Nuestro Código Ético o de Conducta asimismo, define claramente la posición de **Grup Baucells Alimentació** a favor de la diversidad y la no discriminación por cuestiones de sexo, raza, religión, edad, estado civil, discapacidad, orientación sexual o nacionalidad, ni tampoco admitimos ninguna forma de acoso, sea sexual, físico, mental o de cualquier otra índole. Todos los empleados de **Grup Baucells Alimentació** han recibido formación detallada sobre el contenido del Código Ético o de Conducta y ésta misma forma parte del proceso de incorporación de todos los nuevos empleados.

Disponemos de un canal de denuncia que depende directamente Responsable de Compliance, que garantiza la total confidencialidad y resolución en el caso de detectarse cualquier infracción de este Código Ético o de Conducta.

Grup Baucells Alimentació cuenta con un sistema de Compliance Penal basado en:



Nuestra lucha contra la corrupción y el soborno está recogida en varios documentos fundamentales de Puig:

- I. Código ético de conducta.
- II. Modelo de contrato de contratación de los proveedores.
- III. Protocolo de contratación de los trabajadores.
- IV. Protocolo de uso de los equipos y medios informáticos.
- V. Protocolo de compras y ventas.
- VI. Protocolo relativo a los derechos de propiedad industrial e intelectual.
- VII. Protocolo de cuestiones administrativas, fiscales y contables.
- VIII. Protocolo de uso del canal ético y actuación del Responsable de Cumplimiento.
- IX. Política de regalos, hospitalidad, donaciones y beneficios similares.

4.2. BLANQUEO DE CAPITAL Y LAVADO DE ACTIVOS

El compromiso de la empresa de respeto a la legalidad y al cumplimiento ético y responsable afecta también a los aspectos de la organización relativos a aspectos contables y financieros. En esta esfera, se han intensificado en los últimos años la lucha contra el blanqueo de capitales procedentes de actividades ilícitas o delictivas.

Es por eso que en relación con esta cuestión, la empresa manifiesta el firme compromiso de adoptar las medidas pertinentes para prevenir cualquier tipo de blanqueo de capitales, haciendo especial atención a los pagos que resulten inusuales atendiendo a la naturaleza de la operación, los efectuados en metálico y los efectuados con cheques al portador. También se hará especial atención a pagos efectuados por terceros, diferentes a los mencionados en los contratos correspondientes así como a los pagos procedentes de paraísos fiscales.

Por otro lado **Grup Baucells Alimentació** asume como principio de comportamiento la transparencia informativa. La falsificación, manipulación o utilización deliberada de información falsa constituye un fraude. Por eso, el compromiso de transparencia de la empresa frente a terceros se traduce en la obligación de sus miembros de reflejar en la contabilidad la situación real de la empresa en cada momento, a efectos de facilitar a los terceros que contacten con la misma a sabiendas de la situación.

Grup Baucells Alimentació cuenta con las siguientes medidas relativas al blanqueo de capitales:

1. A efectos de colaborar con la prevención de cualquier tipo de blanqueo de capital, pagos y cobros de la empresa deben realizarse mediante transferencia bancaria, cheque, el pago de la letra de cambio o cualquier otro medio que permita a posteriori, verificar la procedencia, el pagador y el cobrador del dinero. Se prohíbe expresamente utilizar estos medios de pago sin fondo. El pago y cobro de cantidades efectivas solo se podrá dar en casos puntuales y en ningún caso el importe supere los 1.000 euros (Tanto si se paga de una sola vez o de forma fraccionada). Así mismo, antes de entregar/aceptar el importe efectivo en cuestión, se verificará por medios técnicos idóneos, que este sea de curso legal.
2. Con carácter previo a contratar una empresa nueva se deberá solicitar información suficiente para verificar que la empresa de referencia existe realmente, que tiene una actividad real, y que el encargo que haga corresponde a el ejercicio ordinario de su actividad. Así mismo se deberá pedir y guardar copia de la documentación básica de la empresa de referencia y de las personas que actúen en su nombre y representación.
3. En caso de que la empresa tenga dudas sobre la identidad real del potencial cliente. La existencia o legitimidad de su actividad, la procedencia del dinero o la identidad de sus interlocutores. Se abstendrá de contratar el mismo.
4. No se realizará ningún pago que no se corresponda con un servicio recibido o con un bien adquirido, ni tampoco sin contar con la factura correspondiente.

4.3. POLÍTICA DE REGALOS, HOSPITALIDAD, DONACIONES Y BENEFICIOS SIMILARES



GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ cuenta con una política al respecto la cual constituye un estándar mínimo de cumplimiento, aplicable a todos los empleados, terceros y socios comerciales de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**.

En **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** tenemos una tolerancia cero hacia el soborno y estamos comprometidos a actuar de manera profesional, imparcial y con integridad en todas nuestras actividades donde quiera que operemos.

El objetivo de esta POLÍTICA es definir las pautas a seguir en **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** para la gestión de regalos, obsequios, cortesías y otros beneficios .-ya sean en efectivo o en especie- de terceros (proveedores, clientes, intermediarios, Administración Pública o por cualquier tercero) por parte de empleados o cualquier persona que tenga relación contractual con **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ**.

Aceptar regalos, obsequios, cortesías y otros beneficios puede ser una manera legítima de fomentar buenas relaciones de negocios, pero es importante que nunca se utilicen para influir indebidamente en los procesos de toma de decisiones o hacer que otros perciban que existió una influencia ilícita.

La aceptación de regalos, obsequios, cortesías y otros beneficios siempre debe realizarse de acuerdo con la ley y las prácticas de negocios del lugar.

Es importante que se tomen todas las precauciones posibles cuando se acepten regalos, obsequios, cortesías y otros beneficios, para proteger la reputación de terceros y de **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** contra alegaciones de conductas ilícitas y para asegurarse de no incumplir con la normativa sobre antisoborno.

En general, no deben solicitarse regalos, obsequios, cortesías y otros beneficios a ninguna persona con la cual **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** haga negocios, lo que incluye proveedores, clientes, socios comerciales y funcionarios gubernamentales.

4.4. CANAL ÉTICO Y RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO PENAL

GRUP BAUCELLS ALIMNETACIÓ cuenta con un canal ético como medio eficaz para preveer la comisión de delitos en al empresa. Por un lado, permite actuar de forma preventiva en la medida que permite que cualquier miembro de la empresa que tenga dudas en relación al Código de Conducta o algún protocolo de actuación pueda aclararlos antes de actuar. Por otro lado, permite detectar conductas que probablemente no serian detectadas por otros medios o controles específicos.

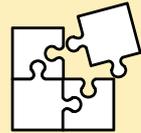
Como parte del compromiso de la empresa con la implantación efectiva de un Plan de Prevención de Delitos, se cuenta con la implantación del siguiente procedimiento para la implementación de un canal ético:

- **Grup Baucells Alimentació** cuenta con una direccion de correo electrónico especifica a la cual cualquier miembro de la empresa o tercero alieno a la mismo puede realizar sus consultas o dudas relacionados con el Codigo de Conducta o cualquier protocolo especifico de actuación.
- La direccion de correo es ***compliance@grupbaucells.com*** la cual ha sido difundida entre todos los miembros de la empresa y esta disponible en la web para ser usada por todas sus partes interesadas.
- La direccion de correo establecida solo es accesible para el Responsable de Compliance Penal.
- Además **Grup Baucells Alimentació** ha adoptado medidas pertinentes para garantizar que las comunicaciones que se reciban y envíen en esta direccion se almacenen de forma segura por si en algún momento fuera necesario permitir a las autoridades competentes el acceso a las mismas, siempre que no sean destruidas conforme a la normativa de Protección de Datos.
- Alternativamente a esta direccion también existe la posibilidad de que cualquier interesado pueda ejercer su consulta o efectuar su comunicación por escrito entregado directamente al Responsable de Compliance Penal.

- Todas las comunicaciones se deberán hacer necesariamente por escrito para poder dejar constancia y será necesario que la persona que la realice se identifique. También en caso de denuncia será conveniente que el denunciante acompañe los indicios probatorios los cuales disponga, a efector de facilitar la tarea de verificación de los hechos denunciados.
- La comunicaciones realizadas por el canal serán de naturaleza confidencial y, por tanto, la empresa no revelará la identidad de quien la haya realizado (excepto si un juez la requiere)
- Por otro lado **Grup Baucells Alimentació** garantiza la ausencia de cualquier represalia para quien haga uso del mismo. No obstante, la empresa sancionará a las personas que hagan un uso fraudulento del canal, denunciando con mala fe hechos falsos con el objetivo de perjudicar a otra persona.
- En caso de que los hechos denunciados hagan referencia a la propia persona Respònsable de Compliance Penal la denuncia se realizará directamente a ***compliance2@grupbaucells.com***, se dará a la misma el mismo tratamiento previsto en el presente protocolo por el canal ordinario de comunicaciones. En este caso será Direccion quien asumirá las tareas de Responsable de Compliance Penal.

El Responsable de Compliance Penal además de tramitar cualquier consulta o comunicación que pueda recibir debe velar por la correcta implantación del sistema de Compliance de forma que se le atribuyen las siguientes funciones:

- Velar por el conocimiento de todos los miembros de la empresa tengan conocimiento efectivo de las políticas de actuación fijadas por la misma.
- Adaptar de forma continuada el Plan de Prevención de delitos en función de los cambios que se vayan produciendo en la empresa o en el caso que se produzcan incumplimientos de las políticas de la empresa que pongan en manifiesto la necesidad de adaptar el plan. A tal efecto podrá recomendar la implantación de medidas concretas o pautas de actuación en caso de detectar áreas de riesgo de comisión de delitos que no estén ya previstas.
- Verificará mediante controles la efectiva implantación y cumplimiento del Plan de Prevención de Delitos.
- Velará porque de forma periódica alguien externo a la empresa audite el Plan de Prevención de delitos y certifique su correcta implantación.
- Informará de forma periódica a la dirección de la empresa en relación a las funciones que le han sido asignadas. Sin perjuicio de informar cada vez que lo considere pertinente, como mínimo una vez al año presentará un informe a dirección relativo al estado de implementación del Plan de Prevención de Delitos, de las incidencias que se hayan podido producir y de las modificaciones o adaptaciones que se deban implantar.



4.5. CONTRIBUCIONES FILANTRÓPICAS

Las contribuciones filantrópicas incluyen cualquier objeto de valor que sea donado por las empresas para apoyar causas o actividades filantrópicas en el área deportiva, del arte, la cultura, la educación y la ciencia. El patrocinio está relacionado con el apoyo de actividades, actos u organizaciones que concede derechos y beneficios a la **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** patrocinadora.

Las contribuciones filantrópicas y los patrocinios pueden ser efectuados en efectivo o en especie, incluyendo bienes o servicios. El costo de la membresía de organizaciones sociales y filantrópicas también es considerado una donación.

GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ sólo puede realizar contribuciones filantrópicas y patrocinios cuando:



Se haga en cumplimiento de las leyes aplicables



No se haga para obtener una ventaja comercial indebida



Se haga a una GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ caritativa o sin fines de lucro debidamente establecida y tenga un propósito benéfico caritativo o comunitario válido

Las contribuciones filantrópicas y patrocinios siempre deben de ser aprobadas por escrito por la Dirección General.

Específicamente, **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** establece las siguientes **PROHIBICIONES** en relación a las contribuciones filantrópicas y patrocinios:



No se deben ofrecer o proporcionar contribuciones filantrópicas y patrocinios en relación con ninguna oferta, licitación, renovación de contrato o futura relación comercial con GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ



En GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ no celebramos ningún acuerdo de contribuciones filantrópicas y patrocinios con una organización como medio para obtener condiciones favorables de la misma o de sus filiales o partes vinculadas en cualquier otro acuerdo comercial



No pueden hacerse contribuciones filantrópicas y patrocinios en efectivo, sino únicamente por medio de un cheque de GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ o una transferencia bancaria autorizada por la Dirección General

Las diferentes contribuciones filantrópicas realizadas por Grup Baucells Alimentación han sido las siguientes:

2019	2020	2021
UNIÓ ESPORTIVA VIC	ASSOCIACIÓ SINDROME DE ASPERGUER OSONA	FUNDACIÓ RANDSTAND
	CÁRITAS TORELLO	FUNDACIÓ IMPULSA
	CONSORCI HOSPITALET DE VIC	CONGREGACIÓ DE RELIGIOSAS DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS
5.000 EUROS	9.220 EUROS	81.024,99 EUROS



ANEXO

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Con el presente informe del estado de información no financiera, **GRUP BAUCELLS ALIMENTACIÓ** da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Sus contenidos están elaborados conforme al marco de reporting de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

A continuación, se reporta una tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, cuyo objetivo es detallar en que apartado del presente Estado de Información No Financiera se da respuesta a los requerimientos de la misma, al igual que identificar aquel estándar de reporte que ha sido utilizado para dicho objetivo.

Índice EINF	Contenidos de la ley 11/2018	Estándar GRI utilizado
<p>BLOQUE 1. PRESENTACIÓN</p>	<p>Breve descripción del modelo de negocio, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias y los principales factores y tendencias que puedan afectar a su futura evolución</p>	<p>GRI 102-1 GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-5 GRI 102-6 GRI 102-7 GRI 102-8 GRI 102-9 GRI 102-10 GRI 102-12 GRI 102-14 GRI 102-16 GRI 102-18 GRI 102-40 GRI 201-1 GRI 203-2 GRI 102-43 GRI 413-1 GRI 102-54 GRI 102-55 GRI 102-56</p>
<p>BLOQUE 1. PRESENTACIÓN</p>	<p>Políticas que aplica la organización, que incluya la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado</p>	<p>GRI 103-2 GRI 103-3</p>
<p>BLOQUE 1. PRESENTACIÓN</p>	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 102-15 GRI 102-29 GRI 102-30 GRI 102-31</p>

Índice EINF	Contenidos de la ley 11/2018	Estándar GRI utilizado
<p>BLOQUE 2 RRHH</p>	<p>Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y en medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos y denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos</p> <p>Todo lo referente al empleo, organización del trabajo, salud y seguridad, relaciones sociales, formación, accesibilidad e igualdad de oportunidades</p>	<p>GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 103-2 GRI 412-1 GRI 412-2 GRI 102-35 GRI 102-36 GRI 102-7 GRI 102-8 GRI 405-1 GRI 405-2 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 406-1 GRI 409-1 GRI 412-1 GRI 413-1 GRI 419-1</p>
<p>BLOQUE 3 MEDIO AMBIENTE</p>		<p>GRI 102-15 GRI 102-29 GRI 102-31 GRI 102-11 GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-5 GRI 304-2 GRI 307-1 GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7 GRI 308-1</p>
<p>BLOQUE 4. CORRUPCIÓN Y SOBORNO</p>	<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno, medidas para luchar contra el blanqueo de capitales y aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.</p>	<p>GRI 103-2 GRI 205-1 GRI 205-2</p>